PEMERINTAH KABUPATEN
PURWAKARTA



PERUBAHAN
RENCANA KERJA
TAHUN 2026

PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimile (0264) 201019
https://bkpsdm.purwakartakab.go.id
@bkpsdm.purwakarta
bkpsdmpurwakarta
@BKPSDM_PURWAKARTA

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga melayani bangsa

BUPATI PURWAKARTA

PROVINSI JAWA BARAT

KEPUTUSAN BUPATI PURWAKARTA

NOMOR : 050.05/Kep 395-Bapperida/2026

TENTANG

PERUBAHAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH

KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2026

BUPATI PURWAKARTA,

Menimbang : a. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 367 ayat (1) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang RPJPD dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, dan RKPD, rancangan akhir Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah yang telah diverifikasi disampaikan kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah untuk ditetapkan dengan Keputusan Kepala Daerah;

b. bahwa berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2026 sampai dengan Triwulan II Tahun 2026, perubahan kebijakan nasional dan kebijakan daerah, serta penyesuaian pagu anggaran, termasuk kegiatan yang bersumber dari Transfer ke Daerah, perlu dilakukan perubahan terhadap Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026;

c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Bupati tentang Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa

Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);

2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2026 tentang Penyesuaian Pidana (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2026 Nomor 1, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 7153);
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);

9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 435);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Pelaksanaan Musrenbang Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2006 Nomor 4);
13. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 Nomor 1);
14. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 6 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025–2045;
15. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 10 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2025–2029;
16. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 57 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 Nomor 59);
17. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 35 Tahun 2026 tentang Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 Nomor 35).

Memperhatikan : Hasil verifikasi rancangan akhir Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 oleh Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah Kabupaten Purwakarta

MEMUTUSKAN:

Menetapkan	:	
KESATU	:	Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 ;
KEDUA	:	Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU tercantum dalam lampiran dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan ini;
KETIGA	:	Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU merupakan dokumen perencanaan tahunan Perangkat Daerah yang berpedoman pada Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 dan menjadi pedoman Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta dalam menyusun Perubahan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah;
KEEMPAT	:	Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Purwakarta
pada tanggal, 19 Agustus 2026

BUPATI PURWAKARTA,



SAEPUL BAHRI BINZEIN

LAMPIRAN
KEPUTUSAN BUPATI PURWAKARTA
NOMOR : 050.05/Kep 395-Bapperida/2026
TENTANG PERUBAHAN RENCANA KERJA
PERANGKAT DAERAH TAHUN 2026

PERUBAHAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2026

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sejalan dengan perkembangan kondisi penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah pada Tahun 2026, terdapat beberapa faktor strategis yang melatarbelakangi perlunya penyusunan Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026. Faktor-faktor tersebut merupakan hasil evaluasi terhadap perkembangan kebijakan nasional, kondisi keuangan daerah, kebijakan daerah serta hasil evaluasi capaian pelaksanaan pembangunan daerah sampai dengan Triwulan II Tahun 2026 serta penyesuaian pagu anggaran termasuk kegiatan yang bersumber dari Transfer ke Daerah, perlu dilakukan perubahan terhadap Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026.

Perubahan RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 telah ditetapkan melalui Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 35 Tahun 2026 tentang Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026. Sejalan dengan hal tersebut maka diperlukan penyusunan Perubahan Renja Perangkat Daerah sebagai bentuk penjabaran Perubahan RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2026. Ruang lingkup Renja Perangkat Daerah yang disusun memuat program, kegiatan dan subkegiatan tahun 2026, sesuai Perubahan RKPD dimaksud.

1.2 Dasar Hukum Penyusunan

Dasar hukum penyusunan Perubahan Renja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi

Jawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);

2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2026 tentang Penyesuaian Pidana (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2026 Nomor 1, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 7153);
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
7. Peraturan Presiden Nomor 111 Tahun 2022 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 180);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan

dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);

11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 435);
13. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Pelaksanaan Musrenbang Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2006 Nomor 4);
14. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 Nomor 1);
15. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 6 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025–2045;
16. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 10 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2025–2029;
17. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 57 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 Nomor 59);
18. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 35 Tahun 2026 tentang Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 Nomor 35).

BAB II

SISTEMATIKA RENJA PERANGKAT DAERAH

Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2026 disajikan oleh masing-masing Perangkat Daerah dengan sistematika berikut :

a. Pendahuluan;
b. Evaluasi Renja sampai dengan Triwulan II Tahun 2026;
c. Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah; dan
d. Penutup.

BAB III

RINCIAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH

Bab ini memuat seluruh dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 yang telah diverifikasi oleh Bapperida Kabupaten Purwakarta untuk masing-masing Perangkat Daerah, dengan rincian sebagai berikut :

a. Dinas Pendidikan;
b. Dinas Kesehatan;
c. Rumah Sakit Bayu Asih;
d. Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang;
e. Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman;
f. Satuan Polisi Pamong Praja;
g. Badan Penanggulangan Bencana Daerah;
h. Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan;
i. Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
j. Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi;
k. Dinas Pangan dan Pertanian;
l. Dinas Lingkungan Hidup;
m. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil;
n. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
o. Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana;
p. Dinas Perhubungan;
q. Dinas Komunikasi dan Informatika;
r. Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Perdagangan dan Perindustrian;
s. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
t. Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan;
u. Dinas Arsip dan Perpustakaan;
v. Dinas Perikanan dan Peternakan;
w. Sekretariat Daerah;
x. Sekretariat DPRD;
y. Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah;
z. Badan Keuangan dan Aset Daerah;
aa. Badan Pendapatan Daerah;
bb. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
cc. Inspektorat;
dd. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik;
ee. Kecamatan Jatiluhur;
ff. Kecamatan Sukasari;
gg. Kecamatan Maniis;
hh. Kecamatan Tegalwaru;
ii. Kecamatan Plered;

jj. Kecamatan Sukatani;
kk. Kecamatan Darangdan;
ll. Kecamatan Bojong;
mm. Kecamatan Wanayasa;
nn. Kecamatan Kiarapedes;
oo. Kecamatan Pasawahan;
pp. Kecamatan Pondoksalam;
qq. Kecamatan Purwakarta;
rr. Kecamatan Babakan Cikao;
ss. Kecamatan Campaka;
tt. Kecamatan Cibatu; dan
uu. Kecamatan Bungursari,

BAB IV
PENUTUP

Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 merupakan dokumen perencanaan tahunan Perangkat Daerah sebagai bentuk penjabaran Perubahan RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 35 Tahun 2026 tentang Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026.

Melalui penyusunan Perubahan Renja Perangkat Daerah ini diharapkan penetapan tujuan, sasaran, program, kegiatan dan subkegiatan serta target kinerja menjadi lebih realistis dan konsisten dengan Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 serta mendukung pencapaian sasaran pembangunan daerah.

BUPATI PURWAKARTA,



SAEPUL BAHRI BINZEIN

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan Rahmat-Nya, Perubahan Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 telah selesai disusun, sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta berusaha melaksanakan berbagai kegiatan yang telah diprogramkan sesuai Renstra Tahun 2025-2029 dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan sesuai dengan visi dan misi.

Perubahan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 ini dijadikan acuan dalam penyusunan APBD Perubahan Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 dan sebagai pedoman dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Mudah-mudahan Perubahan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 ini dapat bermanfaat untuk menjadi rujukan serta pedoman bagi jajaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam melaksanakan Program dan Kegiatan.

Purwakarta, 21 Agustus 2026

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA

MOCHAMAD ARIF BUDIMAN, S.P., M.M.
NIP. 19730104 200501 1 004

Paraf Hierarki	
Sekretaris BKPSDM Kabupaten Purwakarta	
Kasubbag PKP BKPSDM Kabupaten Purwakarta	

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
I. PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Landasan Hukum	2
I.3 Maksud dan Tujuan	6
I.4 Sistematika Penulisan	7
II. EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2025	9
III. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA	21
IV. PENUTUP	30

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Capaian Kinerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun Anggaran 2026	10
Tabel 2.2	Evaluasi Pelaksanaan Program BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2026	11
Tabel 3.1	Matriks Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2026	21

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) merupakan sebuah dokumen rencana resmi daerah yang di persyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan pelayanan Perangkat Daerah pada khususnya, dan pembangunan daerah umumnya. Perubahan Renja PD memiliki fungsi yang sangat fundamental dalam sistem perencanaan daerah karena Perubahan Renja PD merupakan produk perencanaan pada unit organisasi pemerintah terendah dan terkecil. Unit PD adalah unit pemberi masukan utama bagi penyusunan dokumen RKPD, RPJMD bahkan RPJPD. Perubahan Renja PD berhubungan langsung dengan pelayanan pada masyarakat yang merupakan tujuan utama penyelenggaraan Pemerintah Daerah. Kualitas penyusunan Perubahan Renja PD sangatlah menentukan pada kualitas pelayanan publik.

Berdasarkan Peraturan Daerah nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta dan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 51 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di Bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan. Oleh karenanya sebagai konsekuensi logis untuk mewujudkan kinerja aparatur profesional dalam menghadapi tuntutan masyarakat atas pelayanan yang tepat, mudah, transparan dan akuntabilitas dalam penyelenggaraan administrasi dalam lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta diperlukan perencanaan yang benar-benar tepat guna dan terarah.

Selanjutnya Perubahan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 ini dijadikan acuan penyusunan Perubahan APBD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 dan sebagai bahan dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

1.2 Landasan Hukum

Peraturan PerUndang-Undangan yang melatarbelakangi penyusunan Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 14 Tahun 1950 Tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan

Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
5. Undang-Undang Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045 (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 194; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6987);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037); sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);

9. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Seta Tata Cara Perubaham Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 435);

16. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 13 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025-2045. (Lembar Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 Nomor 13):
17. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Pelaksanaan Musrenbang Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2006 Nomor 4);
18. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 1);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 6 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025-2045 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 Nomor 6);
20. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 10 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2025-2029 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 Nomor 10);
21. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 51 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 Nomor 51);
22. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 35 Tahun 2026 tentang Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 Nomor 35);
23. Keputusan Bupati Purwakarta Nomor 050.05/Kep. 395-Bapperida/ 2026 tentang Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026;

24. Surat Edaran Sekretaris Daerah Nomor 100.3.4/1432/Bapperida/ 2026 tentang Pedoman penyempurnaan Rancangan Akhir Perubahan RENJA Perangkat Daerah Tahun 2026.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Perubahan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 yaitu sebagai pedoman bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam menyusun dan mensinkronisasikan perubahan perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan program, kegiatan dan subkegiatan pembangunan serta mengevaluasi hasil kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta pada tahun berjalan berdasarkan capaian target indikator program yang telah ditetapkan dengan berpedoman pada Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2026.

Tujuan disusunnya Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 yaitu :

a. Sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029;
b. Memelihara konsistensi antara capaian tujuan perencanaan strategis jangka menengah dengan tujuan perencanaan dan penganggaran tahunan pembangunan daerah;
c. Mengukur kinerja penyelenggaraan fungsi pemerintahan daerah melalui capaian target kinerja program dan kegiatan pembangunan;
d. Menjadi acuan dalam penyusunan laporan capaian kinerja pelaksanaan urusan pemerintahan di daerah seperti Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) Kepala Daerah kepada DPRD,

Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD), Laporan Kinerja Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Kabupaten dan LAKIP Perangkat Daerah, dan penyusunan laporan lainnya;

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penyusunan Perubahan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 adalah sebagai berikut :

BAB. I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja Provinsi/Kabupaten/ kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3 Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perubahan Perangkat Daerah.

1.4 Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perubahan Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB. II EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2026

Bab ini memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun berjalan sampai pada Triwulan II, yang memuat target capaian /realisasi indikator program dan kegiatan, serta permasalahan pelaksanaan kegiatan.

BAB. III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA

Bab ini mengemukakan prioritas pembangunan dan perubahan rencana kerja program dan kegiatan, indikator kinerja, dan pendanaan indikatif pada perubahan dan disajikan dalam table matrik

BAB. IV PENUTUP

Berisikan uraian penutup

BAB II
EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2026

Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan Rencana Strategis Badan Kepegawaian san Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Pada Tahun 2026 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta memiliki 3 (tiga) Program, 14 (empat belas) Kegiatan dan 68 (enam puluh delapan) Sub Kegiatan dengan Sumber Dana dari APBD Kabupaten Purwakarta. Program yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta pada tahun 2026 mengacu pada tugas pokok dan fungsi, sesuai dengan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 51 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 meliputi:

Program Teknis Urusan Kepegawaian

1. Program Kepegawaian Daerah, dioperasionalkan ke dalam 4 (empat) Kegiatan dan terdiri dari 17 (tujuh belas) Sub Kegiatan.

Program Teknis Urusan Pendidikan dan pelatihan

1. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia, dioperasionalkan ke dalam 2 (dua) Kegiatan dan terdiri dari 2 (dua) Sub Kegiatan.

Selain program tersebut di atas, pelaksanaan kinerja juga di tunjang oleh program pendukung kesekretariatan yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, dioperasionalkan ke dalam 8 (delapan) Kegiatan dan terdiri dari 34 (tiga puluh empat) Sub kegiatan.

Evaluasi capaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta sesuai dengan Perjanjian Kinerja tahun 2026 sebagai berikut :

Tabel 2.1 Capaian Kinerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta
Tahun Anggaran 2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI KINERJA	CAPAIAN KINERJA
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Profesionalitas Pegawai	Tingkat Profesionalitas ASN	80,34	-	-
2.	Meningkatnya Akuntabitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	82,50	77,5	94%
		Indeks Kepuasan Masyarakat	85,30	92,18	108%
3.	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	Indeks Sistem Merit Kabupaten	284,50	-	-

Lebih lanjut pencapaian kinerja Renja Tahun 2026 dapat dilihat pada table 2.2 Evaluasi Pelaksanaan Program Per Triwulan II berikut :

Tabel 2.2
EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM DAN KEGIATAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2026

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	APBD Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Realisasi Triwulan II Tahun 2026			Selisih		Catatan/ Permasalahan
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
					BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA				**18.672.308.291**			**6.191.493.799**	**(12.480.814.492)**	**33,16**	
					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN				**18.672.308.291**			**6.191.493.799**	**(12.480.814.492)**	**33,16**	
5	**03**				**KEPEGAWAIAN**				**14.622047.712**			**5.694.404.199**	**(8.927.643.513)**	**38,94**	
5	**03**	**01**			**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA**				**13.012.047.712**			**5.493.497.820**	**(7.518.549.892)**	**42,22**	
						1. **Capaian Realisasi Keuangan Perangkat Daerah**		**80**			**33,39**				
						2. **Persentase Barang Milik Daerah (BMD) yang berfungsi optimal**		**45**			**57,7**				
5	**03**	**01**	**2.01**		**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**		**100 %**	**17.949.000**			**6.838.000**	**(11.111.000)**	**38,10**	
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Dokumen	5.357.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	0	(5.357.000)	0,00	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Dokumen	3.739.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	3.739.000	0	100,00	Pencairan anggaran sesuai RAK

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	APBD Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Realisasi Triwulan II Tahun 2026			Selisih		Catatan/ Permasalahan
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
5	03	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	5.099.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	3.099.000	(2.000.000)	60,78	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Laporan	3.754.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Laporan	0	(3.754.000)	0,00	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	**03**	**01**	**2.02**		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	***Meningkatnya Kualitas Administrasi Keuangan Perangkat Daerah***		**100 %**	**11.012.836.902**		**-**	**4.814.760.027**	**(6.198.076.875)**	**43,72**	
5	03	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	63 Orang/ bulan	11.008.087.136	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	63 Orang/ bulan	4.811.430.027	(6.196.657.109)	43,71	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	4.749.766	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	3.330.000	(1.419.766)	70,11	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	**03**	**01**	**2.06**		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	***Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah***		**100 %**	**405.184.450**			**159.956.167**	**(245.228.283)**	**39,48**	
5	03	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	60.047.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	39.992.973	(20.054.027)	66,60	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	01	2.06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	60.006.700	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	0	(60.006.700)	0,00	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	160.167.750	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	71.646.616	(88.521.134)	44,73	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Paket	64.967.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 paket	39.988.878	(24.968.122)	61,57	Pencairan anggaran sesuai RAK

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	APBD Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Realisasi Triwulan II Tahun 2026			Selisih		Catatan/ Permasalahan
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
5	03	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	9.996.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	0	(9.996.000)	0,00	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	50.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	6 Laporan	8.317.700	(41.682.300)	16,64	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	**03**	**01**	**2.08**		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	***Meningkatnya Kualitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah***		**100 %**	**1.277.647.760**		**-**	**507.841.326**	**(769.806.434)**	**39,75**	
5	03	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	3.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	1.000.000	(2.000.000)	33,33	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Laporan	309.794.400	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Laporan	75.095.506	(234.698.894)	24,24	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	964.853.360	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	7 Laporan	431.745.820	(533.107.540)	44,75	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	**03**	**01**	**2.09**		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	***Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah***		**100 %**	**298.429.600**			**4.102.300**	**(294.327.300)**	**1,37**	
5	03	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	7 Unit	30.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Unit	2.590.200	(27.409.800)	8,63	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	19 Unit	18.500.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	3 Unit	1.512.100	(16.987.900)	8,17	Pencairan anggaran sesuai RAK

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	APBD Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Realisasi Triwulan II Tahun 2026			Selisih		Catatan/ Permasalahan
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
5	03	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	97 Unit	49.940.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	0	(49.940.000)	0,00	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	8 Unit	199.989.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	0	(199.989.600)	0,00	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	**03**	**02**			**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**				**1.610.000.000**			**200.906.379**	**(1.409.093.621)**	**12,48**	
						1. **Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)**		**64,64 %**			**66,55 %**				
						2. **Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)**		**24,78 %**			**22,87 %**				
						3. **Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)**		**71,38 %**			**73,84 %**				
						4. **Tingkat Penurunan pelanggaran disiplin ASN**		**5,58 %**			**52,94%**				
						5. **Persentase keberhasilan Pendidikan dan Pelatihan ASN**		**100 %**			**20 %**				
						6. **Persentase jabatan struktural yang terisi**		**100 %**			**92,24 %**				
						7. **Persentase Keniakan Pangkat pegawai yang diselesaikan tepat waktu**		**100 %**			**50,00%**				

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	APBD Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Realisasi Triwulan II Tahun 2026			Selisih		Catatan/ Permasalahan
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
5	**03**	**02**	**2.01**		**Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	***Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN***		**100 %**	**575.000.000**			**41.901.679**	**(533.098.321)**	**7,29**	
5	03	02	2.01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	300.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	17.159.679	(282.840.321)	5,72	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	02	2.01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	430 Orang	100.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	129 Orang	7.667.000	(92.333.000)	7,67	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	02	2.01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	75.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	10.039.000	(64.961.000)	13,39	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	02	2.01	12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	100.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	7.036.000	(92.964.000)	7,04	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	**03**	**02**	**2.02**		**Mutasi dan Promosi ASN**	***Meningkatnya kulaitas Mutasi dan Promosi ASN***			**440.000.000**			**80.995.000**	**(359.005.000)**	**18,41**	
5	03	02	2.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	440.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	80.995.000	(359.005.000)	18,41	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	**03**	**02**	**2.03**		**Pengembangan Kompetensi ASN**	**Jumlah ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi ASN**			**330.000.000**		**-**	**22.720.000**	**(307.280.000)**	**6,88**	
5	03	02	2.03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	150 Orang	100.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	27 Orang	11.210.000	(88.790.000)	11,21	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	02	2.03	02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	50.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	0	(50.000.000)	0,00	Pencairan anggaran sesuai RAK

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	APBD Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Realisasi Triwulan II Tahun 2026			Selisih		Catatan/ Permasalahan
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
5	03	02	2.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	5 Orang	100.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	0	(100.000.000)	0,00	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	02	2.03	12	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	20.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	8.310.000	(11.690.000)	41.55	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	02	2.03	14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	60 Orang	50.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	56 Orang	0	(50.000.000)	0,00	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	02	2.03	15	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	10.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	3.200.000	(6.800.000)	32,00	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	**03**	**02**	**2.04**		**Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**			**265.000.000**			**55.289.700**	**(209.710.300)**	**20,86**	
5	03	02	2.04	03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	65.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	13.207.000	(51.793.000)	20,32	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	02	2.04	04	Pengelolaan Pemberiaan Penghargaan bagi pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	6 Orang	50.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1.875.400	(48.124.600)	3,75	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	02	2.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	100 Orang	50.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	3.800.000	(46.200.000)	7,60	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	03	02	2.04	08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	100.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	36.407.300	(63,592.700)	36,41	Pencairan anggaran sesuai RAK
5	**04**				**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**				**4.050.260.579**			**497.089.600**	**(3.553.170.979)**	**12,27**	

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	APBD Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Realisasi Triwulan II Tahun 2026			Selisih		Catatan/ Permasalahan
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
5	**04**	**02**			**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**				**4.050.260.579**			**497.089.600**	**(3.553.170.979)**	**12,27**	
						1. **Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan**		**30 Jam**			**48 Jam**				
						2. **Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal**		**1,29 %**			**0,89 %**				
						3. **Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural**		**66,73 %**			**-**				
5	**04**	**02**	**2.01**		**Pengembangan Kompetensi Teknis**	***Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi ASN***		**100 %**	**1.300.260.579**		**-**	**206.570.500**	**(1.093.690.079)**	**15,89**	
5	04	02	2.01	03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetens	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	150 Orang	1.300.260.579	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	30 Orang	206.570.500	(1.093.690.079)	15,89	Kegiatan Sedang berlangsung, dan Pencairan anggaran sesuai RAK
5	**04**	**02**	**2.02**		**Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**	**Jumlah Laporan Hasil Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**		**100 %**	**2.750.000.000**		**-**	**290.519.100**	**(2.459.480.900)**	**10.56**	
5	04	02	2.02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Laporan	2.750.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	290.519.100	(2.459.480.900)	10,56	Kegiatan Sedang berlangsung, dan Pencairan anggaran sesuai RAK

Tabel 2.2 diatas terlihat anggaran yang tersedia untuk mendukung pencapaian kegiatan/program/sasaran strategi akuntabilitas kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta sebesar Rp.18.672.308.291,- dengan realisasi keuangan sampai triwulan II tahun 2026 adalah sebesar Rp. 6.191.493.799,-.

Berdasarkan hasil identifikasi faktor-faktor yang mendorong dan menghambat tercapainya target kinerja pogram/kegiatan/sub kegiatan, sebagimana evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta triwulan II tahun 2026, disimpulkan sebagai berikut :

A. Faktor Pendorong

1. Komitmen Pimpinan dan kerjasama semua pegawai untuk pencapaian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta.
2. Koordinasi yang baik antar Bidang dilingkungan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta yang dikoordinasikan oleh sekretariat dalam hal ini sub bagian Perencanaan, Keuangan Dan Pelaporan dalam hal pengawalan target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen renja dan dalam hal pengawalan target anggaran program/kegiatan yang dilaksanakan secara berkala untuk memastikan realisasi kinerja dan anggaran selaras dengan target yang telah ditetapkan.

B. Faktor Penghambat

1. Adanya efisiensi anggaran sesuai dengan Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 1 Tahun 2025 dan Surat Menteri Keuangan Nomor S-37/MK.02/2025. Efisiensi anggaran dilakukan terhadap 16 pos belanja, seperti pembelian alat tulis kantor, perjalanan dinas, sewa kendaraan, hingga kegiatan seremonial.
2. Surat Edaran Bupati Purwakarta Nomor 100.3.4/716-BKAD/2026 Tentang Penyesuaian Penganggaran Dalam Rangka Transformasi Budaya Kerja ASN Tahun Anggaran 2026 yang

merupakan tindak lanjut Surat Edaran Menteri Dalam Negeri Nomor 800.1.5/3349/SJ tentang Transformasi Budaya Kerja ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah, untuk mendorong efisiensi dan efektivitas penggunaan anggaran perangkat daerah, melaksanakan penyesuian terhadap belanja Perjalanan Dinas dan Belanja Makanan dan Minuman;

3. Adanya Rasionalisasi anggaran yang berdampak terhadap target kinerja beberapa sub kegiatan yang tidak dapat di penuhi.

C. Rekomendasi Tindak Lanjut

1. Percepatan Proses Pengadaan Barang/Jasa dengan tetap memperhatikan kualitas pekerjaan/barang dan jasa;
2. Implementasi hasil kegiatan perlu dimonitor dan evaluasi secara berkala agar pelaksanaan kegiatan tersebut dapat terus berkembang dan meningkat pada periode mendatang sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

BAB III
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA

Sebagai perwujudan dari beberapa kebijakan dan startegi dalam rangka mencapai setiap tujuan strategisnya, maka Langkah operasional yang harus dituangkan kedalam program dan kegiatan indikatif yang mengikuti ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dengan memperhatikan dan mempertimbangkan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta, dengan demikian kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Suatu Program sebagai arah dari pencapaian tujuan dan sasaran strategis yang merupakan kontribusi bagi pencapaian Visi dan Misi Organisasi. Kegiatan merupakan aspek operasional dari suatu rencana strategi yang diarahkan untuk memenuhi sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi.

Sementara itu yang dimaksud dengan indikator kinerja adalah ukuran keberhasilan suatu program dan kegiatan, baik kuantitatif maupun kualitatif yang secara khusus dinyatakan sebagai pencapaian tujuan yang dapat menggambarkan skala atau tingkatan yang digunakan sebagai alat kegiatan pemantauan dan evaluasi, baik kinerja input, proses, output, outcome maupun impact sesuai dengan sasaran rencana program dan kegiatan.

Selanjutnya rincian program dan kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta lebih lengkap dapat di lihat pada Tabel Matriks Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dibawah ini :

Tabel 3.1

MATRIKS PERUBAHAN RENCANA KERJA PEMERINTAH DAERAH (RKPD)

KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2026

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Perubahan Tahun 2026			Selisih		Perangkat Daerah
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
					BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA				**18.672.308.291**			**19.017.497.062**	**345.188.771**	**1,85**	
5					**UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN**				**18.672.308.291**			**19.017.497.062**	**345.188.771**	**1,85**	
5	**03**				**KEPEGAWAIAN**				**14.622.047.712**			**15.012.731.483**	**390.683.771**	**2,67**	**BKPSDM**
5	**03**	**01**			**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA**				**13.012.047.712**			**13.531.962.308**	**519.914.596**	**4,00**	**BKPSDM**
						Capaian Realisasi Keuangan Perangkat Daerah		**80**			**80**				
						Persentase Barang Milik Daerah (BMD) yang berfungsi optimal		**45**			**45**				
5	**03**	**01**	**2.01**		**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**		**100 %**	17.949.000		**100 %**	17.949.000	**0**	**0**	**BKPSDM**
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Dokumen	5.357.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Dokumen	6.557.000	1.200.000	22,40	BKPSDM
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Dokumen	3.739.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Dokumen	3.739.000	0	0	BKPSDM

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Perubahan Tahun 2026			Selisih		Perangkat Daerah
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
5	03	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	5.099.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	4.499.000	(600.000)	(11.76)	BKPSDM
5	03	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Laporan	3.754.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Laporan	3.154.000	(600.000)	(15,98)	BKPSDM
5	**03**	**01**	**2.02**		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	***Meningkatnya Kualitas Administrasi Keuangan Perangkat Daerah***		**100 %**	11.012.836.902		**100 %**	11.487.905.697	**475.068.795**	**4,31**	**BKPSDM**
5	03	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	63 Orang/ bulan	11.008.087.136	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	63 Orang/ bulan	11.483.155.931	475.068.795	4,32	BKPSDM
5	03	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	4.749.766	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	4.749.766	0	0	BKPSDM
5	**03**	**01**	**2.06**		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	***Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah***		**100 %**	405.184.450		**100 %**	383.769.875	**(21.414.575)**	**(5,29)**	**BKPSDM**
5	03	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	60.047.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	60.047.000	0	0	BKPSDM
5	03	01	2.06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	60.006.700	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	59.791.700	(215.000)	(0,36)	BKPSDM
5	03	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	160.167.750	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	156.045.250	(4.122.500)	(2,57)	BKPSDM
5	03	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Paket	64.967.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Paket	64.967.000	0	0	BKPSDM

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Perubahan Tahun 2026			Selisih		Perangkat Daerah
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
5	03	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	9.996.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	2.089.500	(7.906.500)	(79,10)	BKPSDM
5	03	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	50.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	40.829.425	(9.170.575)	(18,34)	BKPSDM
5	**03**	**01**	**2.08**		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	***Meningkatnya Kualitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah***		**100 %**	**1.277.647.760**		**100 %**	**1.343.908.136**	**66.260.376**	**5,19**	**BKPSDM**
5	03	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	3.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	3.000.000	0	0	BKPSDM
5	03	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Laporan	309.794.400	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Laporan	309.794.400	0	0	BKPSDM
5	03	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	964.853.360	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	1.031.113.736,	(66.260.376)	6,86	BKPSDM
5	**03**	**01**	**2.09**		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	***Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah***		**100 %**	**298.429.600**		**100 %**	**298.429.600**	**0**	**0**	**BKPSDM**
5	03	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	7 Unit	30.000.000,	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	7 Unit	30.000.000,	0	0	BKPSDM
5	03	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	*Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya*	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	19 Unit	18.500.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	19 Unit	18.500.000	0	0	BKPSDM
5	03	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	97 Unit	49.940.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	97 Unit	49.940.000	0	0	BKPSDM

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Perubahan Tahun 2026			Selisih		Perangkat Daerah
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
5	03	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	8 Unit	199.989.600	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Unit	199.989.600	0	0	BKPSDM
5	**03**	**02**			**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**				**1.610.000.000**			**1.480.769.175**	**(129.230.825)**	**(8,03)**	**BKPSDM**
						Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)		**64,64 %**			**64,64 %**				
						Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)		**24,78 %**			**24,78 %**				
						Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)		**71,38 %**			**71,38 %**				
						Tingkat Penurunan pelanggaran disiplin ASN		**5,58 %**			**5,58 %**				
						Persentase keberhasilan Pendidikan dan Pelatihan ASN		**100 %**			**100 %**				
						Persentase jabatan struktural yang terisi		**100 %**			**100 %**				
						Persentase Keniakan Pangkat pegawai yang diselesaikan tepat waktu		**100 %**			**100 %**				
5	**03**	**02**	**2.01**		**Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	***Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN***		**100 %**	575.000.000		**100 %**	522.542.000	**(52.458.000)**	**(9,12)**	**BKPSDM**

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Perubahan Tahun 2026			Selisih		Perangkat Daerah
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
5	03	02	2.01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	300.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	280.752.000	(19.248.000)	(6,42)	BKPSDM
5	03	02	2.01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	430 Orang	100.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	430 Orang	96.550.000	(3.450.000)	(3,45)	BKPSDM
5	03	02	2.01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	75.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	68.610.000	(6.390.000)	(8,52)	BKPSDM
5	03	02	2.01	12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	100.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	76.630.000	(23.370.000)	(23,37)	BKPSDM
5	**03**	**02**	**2.02**		**Mutasi dan Promosi ASN**	***Meningkatnya kulaitas Mutasi dan Promosi ASN***			440.000.000			433.339.175	**(6.660.825)**	**(1,51)**	**BKPSDM**
5	03	02	2.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	440.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	433.339.175	**(6.660.825)**	**(1,51)**	BKPSDM
5	**03**	**02**	**2.03**		**Pengembangan Kompetensi ASN**	**Jumlah ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi ASN**			330.000.000			298.268.000	**(31.732.000)**	**(9,62)**	**BKPSDM**
5	03	02	2.03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	150 Orang	100.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	150 Orang	73.840.000	(26.160.000)	(26,16)	BKPSDM
5	03	02	2.03	02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	50.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	59.485.000	(9.485.000)	(18,97)	BKPSDM
5	03	02	2.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	5 Orang	100.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2Orang	92.228.000	(7.772.000)	(7,77)	BKPSDM

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Perubahan Tahun 2026			Selisih		Perangkat Daerah
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
5	03	02	2.03	12	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	20.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	18.580.000	(1.420.000)	(7,1)	BKPSDM
5	03	02	2.03	14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	60 Orang	50.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	60 Orang	44.135.000	(5.865.000)	(11,73)	BKPSDM
5	03	02	2.03	15	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	10.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	10.000.000	0	0	BKPSDM
5	**03**	**02**	**2.04**		**Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**			265.000.000			226.620.000	**(38.380.000)**	**(14,48)**	**BKPSDM**
5	03	02	2.04	03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	65.000.000,	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	62.585.000,	(2.415.000)	(3,72)	BKPSDM
5	03	02	2.04	04	Pengelolaan Pemberiaan Penghargaan bagi pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	6 Orang	50.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	6 Orang	38.520.000	(11.480.000)	(22,96)	BKPSDM
5	03	02	2.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	100 Orang	50.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	100 Orang	38.530.000	(11.470.000)	(22,94)	BKPSDM
5	03	02	2.04	08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	100.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	86.985.000	(13.015.000)	(13,02)	BKPSDM
5	**04**				**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**				**4.050.260.579**			**4.004.765.579**	**(45.495.000)**	**(1,12)**	**BKPSDM**
5	**04**	**02**			**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**				**4.050.260.579**			**4.004.765.579**	**(45.495.000)**	**(1,12)**	**BKPSDM**

Kode					Perangkat Daerah/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan	Indikator (sesuai DPA)	Murni Tahun 2026 (sesuai DPA)			Perubahan Tahun 2026			Selisih		Perangkat Daerah
							Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Lokasi	Target	Pagu Indikatif	Pagu	%	
1					2	3		5	6	7	8	9	10 (9-6)	11	12
						Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan		**30 Jam**			**30 Jam**				
						Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal		**1,29 %**			**1,29 %**				
						Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural		**66,73 %**			**66,73 %**				
5	**04**	**02**	**2.01**		**Pengembangan Kompetensi Teknis**	***Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi ASN***		**100 %**	**1.300.260.579**		**100 %**	**1.264.793.579**	**(35.467.000)**	**(2,73)**	**BKPSDM**
5	04	02	2.01	03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetens	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	150 Orang	1.300.260.579	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	178 Orang	1.264.793.579	(35.467.000)	(2,73)	BKPSDM
5	**04**	**02**	**2.02**		**Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**	**Jumlah Laporan Hasil Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**		**100 %**	2.750.000.000		**100 %**	2.739.972.000	**(10.028.000)**	**(0,36)**	**BKPSDM**
5	04	02	2.02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Laporan	2.750.000.000	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Laporan	2.739.972.000	(10.028.000)	(0,36)	BKPSDM

Berdasarkan perhitungan perencanaan kegiatan tahun anggaran 2026, maka total anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta melalui Perubahan Renja 2026 adalah sebagai berikut :

1. Pagu RKPD : Rp. 38.365.796.599
2. Pagu APBD : Rp. 18.672.308.291
3. Pagu Perubahan RKPD : Rp. 19.017.497.062
4. Selisih Pagu RKPD terhadap pagu P-RKPD : - Rp. 3.913.783.664

Selisih antara pagu RKPD dengan pagu perubahan RKPD disebabkan karena ada penyesuaian pagu sub kegiatan renja terhadap pagu sub kegiatan APBD. Sedangkan antara pagu APBD dengan pagu perubahan RKPD dikarenakan terdapat efisiensi anggaran.

BAB IV
PENUTUP

Perubahan Renja Badan Kepegwaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 yang telah disusun sesuai dengan Renstra Badan Kepegwaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta 2025-2029 mengacu pada proses penganggaran di Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun 2026, akan tetapi dalam pelaksanaannya sampai dengan triwulan II ini, pagu anggaran yang ada di dalam Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 ini memerlukan penyesuaian-penyesuaian pada beberapa sub kegiatan.

Perubahan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 disusun untuk meningkatkan pencapaian visi dan misi Pembangunan Daerah pada Rencana Pembangunan Daerah. Dalam rangka memaksimalkan capaian program, kegiatan dan sub kegiatan diupayakan menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektivitas, transparansi, dan akuntabilitas.

Perubahan Renja ini sebagai bahan acuan dalam pelaksanaan kegiatan Perubahan Tahun 2026, sehingga pelaksanaan anggaran diharapkan dapat memacu tercapaianya kualitas kinerja yang berdampak pada perencanaan dan penganggaran yang dibuat dapat berhasil dan berdaya guna bagi pembangunan Kabupaten Purwakarta.

LAMPIRAN

LEMBAR VERIFIKASI PERUBAHAN RENJA TAHUN 2026

NAMA PD : BKPSDM KAB. PURWAKARTA

NO	URAIAN	HASIL VERIFIKASI	
		ADA	TIDAK ADA
1	2	3	4
1	SISTEMATIKA : BAB I PENDAHULUAN BAB II EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN BERKENAAN BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH BAB IV PENUTUP	✓ ✓ ✓ ✓	
2	BAB I PENDAHULUAN 1.1. Latar Belakang Mengemukakan pengertian ringkas tentang perubahan Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan perubahan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara perubahan Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD Perubahan, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja Provinsi, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD-P.	✓	
	1.2. Landasan Hukum Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.	✓	
	1.3. Maksud dan Tujuan Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Perubahan Renja Perangkat Daerah.	✓	
	1.4. Sistematika Penulisan Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Perubahan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.	✓	
3	BAB II EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN BERKENAAN Bab ini memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun berjalan sampai pada Triwulan II, yang memuat target capaian /realisasi indikator program dan kegiatan, serta permasalahan pelaksanaan kegiatan.	✓	

NO	URAIAN	HASIL VERIFIKASI	
		ADA	TIDAK ADA
1	2	3	4
4	BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH Bab ini mengemukakan prioritas pembangunan dan perubahan rencana kerja program, kegiatan, subkegiatan, indikator kinerja, dan pendanaan indikatif yang disajikan dalam tabel matrik	✓	
5	BAB IV PENUTUP Berisikan uraian penutup	✓	
6	KESESUAIAN DENGAN RKPD PERUBAHAN TAHUN 2026 Memuat kesesuaian pagu anggaran, indikator kinerja, target program, kegiatan dan subkegiatan Perubahan Renja PD dengan RKPD Perubahan Tahun 2026	✓	

CATATAN TINDAK LANJUT :

- Input pagu indikator program pada tabel evaluasi perskeraan program & kegiatan

PURWAKARTA,

KASUBAG PROGRAM/PERENCANAAN

YULI YULIANTI, S.E

NIP. 198007012014112002

VERIFIKATOR,

Jani kurniasih, SE. M.Ak

NIP. 198901052009022005

MENGETAHUI,
KEPALA BIDANG

AGUS [illegible]

NIP. 19740803 [illegible] 1001

PERUBAHAN RENCANA KERJA PEMERINTAH DAERAH (RKPD)
KAB. PURWAKARTA
TAHUN 2026

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2026	APBD 2026	RKPD PERUBAHAN 2026				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.5.04.0.00.01.0000	**Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**							**22.931.280.726,00**	**18.672.308.291,00**	**19.017.497.062,00**	**-3.913.783.664,00**							**25.567.314.662,00**	
	5	**UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN**							**22.931.280.726,00**	**18.672.308.291,00**	**19.017.497.062,00**	**-3.913.783.664,00**							**25.567.314.662,00**	
	5.03	**KEPEGAWAIAN**							**18.831.280.726,00**	**14.622.047.712,00**	**15.012.731.483,00**	**-3.818.549.243,00**							**21.457.314.662,00**	
1.	**5.03.01**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	**Capaian realisasi keuangan Perangkat Daerah Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Barang Milik Daerah (BMD) yang berfungsi optimal Capaian realisasi keuangan Perangkat Daerah Persentase Barang Milik Daerah (BMD) yang berfungsi optimal Capaian Realisasi Keuangan Perangkat Daerah Persentase Barang Milik Daerah (BMD) yang berfungsi optimal Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Barang Milik Daerah (BMD) yang berfungsi optimal Capaian realisasi keuangan Perangkat Daerah**				**45 80 A Persen Persen Predikat 45 80 Persen Persen 45 A 80 Persen Predikat Persen 80 45 Persen Persen 80 A 45 Persen Predikat Persen A 45 80 Predikat Persen Persen**	**45 80 Persen Persen 80,00 45,00 Persen Persen 80 45 Persen Persen 80 A 45 Persen Predikat Persen A Predikat**	**15.381.280.726,00**	**13.012.047.712,00**	**13.531.962.308,00**	**-1.849.318.418,00**					**BKPSDM Kab. Purwakarta**		**17.342.314.662,00**	
	5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi kinerja Perangkat Daerah				4 Dokumen	100 Persen	91.000.000,00	17.949.000,00	17.949.000,00	-73.051.000,00							103.500.000,00	
	5.03.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	*Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah*				2 Dokumen	1 Dokumen	24.000.000,00	5.357.000,00	6.557.000,00	-17.443.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			25.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	*Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD*				1 Dokumen	2 Dokumen	10.000.000,00	3.739.000,00	3.739.000,00	-6.261.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			13.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	*Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD*				1 Dokumen	1 Dokumen	10.000.000,00	0,00	0,00	-10.000.000,00	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			13.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	*Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD*				1 Laporan	1 Laporan	12.000.000,00	5.099.000,00	4.499.000,00	-7.501.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			15.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	*Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah*				4 Laporan	4 Laporan	35.000.000,00	3.754.000,00	3.154.000,00	-31.846.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			37.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				63 Orang	63 Orang	11.360.000.000,00	11.012.836.902,00	11.487.905.697,00	127.905.697,00							12.571.000.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2026	APBD 2026	RKPD PERUBAHAN 2026				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	*Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN*				63 Orang/bulan	63 Orang/bulan	11.300.000.000,00	11.008.087.136,00	11.483.155.931,00	183.155.931,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			12.500.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	*Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD*				2 Dokumen	2 Dokumen	40.000.000,00	0,00	0,00	-40.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			45.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	*Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD*				1 Laporan	1 Laporan	10.000.000,00	4.749.766,00	4.749.766,00	-5.250.234,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			13.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	*Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD*				4 Laporan	4 Laporan	10.000.000,00	0,00	0,00	-10.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			13.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD				1 Dokumen	1 Dokumen	15.000.000,00	0,00	0,00	-15.000.000,00							17.500.000,00	
	5.03.01.2.03.0001	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	*Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD*				1 Dokumen	1 Dokumen	15.000.000,00	0,00	0,00	-15.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			17.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan				1 Paket	1 Paket	155.000.000,00	0,00	0,00	-155.000.000,00							207.500.000,00	
	5.03.01.2.05.0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	*Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan*				1 Paket	1 Paket	50.000.000,00	0,00	0,00	-50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0004	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	*Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaaan Sistem Informasi Kepegawaian*				1 Dokumen	1 Dokumen	5.000.000,00	0,00	0,00	-5.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			7.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0009	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	*Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan*				25 Orang	25 Orang	50.000.000,00	0,00	0,00	-50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0011	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	*Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan*				40 Orang	40 Orang	50.000.000,00	0,00	0,00	-50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				10 Paket	10 Paket	770.000.000,00	405.184.450,00	383.769.875,00	-386.230.125,00							875.500.000,00	
	5.03.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	*Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan*				1 Paket	1 Paket	60.000.000,00	60.047.000,00	60.047.000,00	47.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			65.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2026	APBD 2026	RKPD PERUBAHAN 2026				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.01.2.06.0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	*Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan*				1 Paket	1 Paket	50.000.000,00	60.006.700,00	59.791.700,00	9.791.700,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	*Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan*				1 Paket	1 Paket	150.000.000,00	160.167.750,00	153.136.750,00	3.136.750,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	*Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan*				2 Paket	2 Paket	90.000.000,00	64.967.000,00	64.967.000,00	-25.033.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			90.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0007	Penyediaan Bahan/Material	*Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan*				2 Paket	2 Paket	150.000.000,00	0,00	0,00	-150.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu	*Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu*				12 Laporan	1 Laporan	40.000.000,00	9.996.000,00	4.998.000,00	-35.002.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			40.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	*Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD*				12 Laporan	12 Laporan	150.000.000,00	50.000.000,00	40.829.425,00	-109.170.575,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	*Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD*				1 Dokumen	1 Dokumen	30.000.000,00	0,00	0,00	-30.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			30.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0011	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	*Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD*				1 Dokumen	1 Dokumen	50.000.000,00	0,00	0,00	-50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			150.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Peralatan dah Mesin Lainnya yanq Disediakan				80 Unit	80 Unit	833.000.000,00	0,00	0,00	-833.000.000,00							1.400.000.000,00	
	5.03.01.2.07.0002	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	*Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan*				1 Unit	1 Unit	233.000.000,00	0,00	0,00	-233.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			800.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2026	APBD 2026	RKPD PERUBAHAN 2026				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.01.2.07.0005	Pengadaan Mebel	*Jumlah Paket Mebel yang Disediakan*				114 Unit	114 Unit	200.000.000,00	0,00	0,00	-200.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	*Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan*				77 Unit	77 Unit	300.000.000,00	0,00	0,00	-300.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			300.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	*Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan*				1 Unit	1 Unit	100.000.000,00	0,00	0,00	-100.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jasa Laporan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				17 Laporan	17 Laporan	1.592.280.726,00	1.277.647.760,00	1.343.908.136,00	-248.372.590,00							1.602.314.662,00	
	5.03.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	*Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat*				1 Laporan	1 Laporan	8.400.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	-5.400.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			8.400.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	*Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan*				4 Laporan	4 Laporan	376.300.726,00	309.794.400,00	309.794.400,00	-66.506.326,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			386.334.662,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	*Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan*				13 Laporan	13 Laporan	1.207.580.000,00	964.853.360,00	1.031.113.736,00	-176.466.264,00	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			1.207.580.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah				19 Unit	100 Persen	565.000.000,00	298.429.600,00	298.429.600,00	-266.570.400,00							565.000.000,00	
	5.03.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	*Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya*				19 Unit	7 Unit	150.000.000,00	30.000.000,00	30.000.000,00	-120.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	*Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya*				19 Unit	19 Unit	50.000.000,00	18.500.000,00	18.500.000,00	-31.500.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0005	Pemeliharaan Mebel	*Jumlah Mebel yang Dipelihara*				5 Unit	5 Unit	50.000.000,00	0,00	0,00	-50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	*Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara*				97 Unit	97 Unit	65.000.000,00	49.940.000,00	49.940.000,00	-15.060.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			65.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	*Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi*				8 Unit	1 Unit	200.000.000,00	199.989.600,00	199.989.600,00	-10.400,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	*Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi*				50 Unit	50 Unit	50.000.000,00	0,00	0,00	-50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2026	APBD 2026	RKPD PERUBAHAN 2026				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
2.	5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Persentase jabatan struktural yang terisi Rasio pegawai fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai Persentase Pemberhentian ASN Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Persentase pengadaan ASN sesuai formasi pegawai Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah Tingkat penurunan pelanggaran disiplin ASN Persentase kenaikan pangkat pegawai yang diselesaikan tepat waktu Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)				172,00 17,67 24,78 34,00 524,00 5,58 59,92 6,16 64,64 71,82 82,67 1,93 0,21 100,00 100 Orang Persentase Persen Orang Orang Persen Persentase Persen Persen Persen Persentase Persen Persen Persen Persen 5,58 172,00 82,67 71,82 524,00 34,00 6,16 100,00 59,92 100 17,67 1,93 24,78 0,21 Persen Orang Persentase Persen Orang Orang Persen Persen Persentase Persen Persen Persen Persen 5.58 71,82 71.82 24.78 Persen Persen Persen Persen 6,16 172,00 59,92 524,00 0,21 5,58 100 100,00 24,78 1,93 17,67 34,00 64,64 71,82 82,67 Persen Orang Persentase Orang Persen Persen Persen Persen Persen Persen Persen Orang Persen Persen Persentase	5,58 100 71,82 64,64 24,78 Persen Persen Persentase Persentase Persen 64,64 100 24,78 Persentase Persen Persen 64,64 Persen 82,67 82,67 0,21 6,16 172,00 17,67 17,67 1,93 100,00 59,92 59,92 524,00 34,00 Persen Persentase Persen Persen Orang Persen Persentase Persen Persen Persen Persentase Persen Orang Orang	3.450.000.000,00	1.610.000.000,00	1.480.769.175,00	-1.969.230.825,00					BKPSDM Kab. Purwakarta Optimalisasi Penerapan Sistem Merit		4.115.000.000,00	
	5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN				1 Dokumen	100 Persen	875.000.000,00	575.000.000,00	522.542.000,00	-352.458.000,00							1.115.000.000,00	
	5.03.02.2.01.0003	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	*Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK*				1 Dokumen	1 Dokumen	530.000.000,00	300.000.000,00	267.167.000,00	-262.833.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			700.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	*Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian*				430 Dokumen	430 Dokumen	170.000.000,00	100.000.000,00	96.550.000,00	-73.450.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			170.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	*Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian*				1 Dokumen	1 Dokumen	75.000.000,00	75.000.000,00	68.610.000,00	-6.390.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2026	APBD 2026	RKPD PERUBAHAN 2026				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.02.2.01.0012	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	*Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian*				1 Laporan	1 Laporan	100.000.000,00	100.000.000,00	90.215.000,00	-9.785.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			145.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Meningkatnya kulaitas Mutasi dan Promosi ASN				100 Persen	100 Persen	1.100.000.000,00	440.000.000,00	433.339.175,00	-666.660.825,00							1.100.000.000,00	
	5.03.02.2.02.0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	*Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN*				1 Dokumen	1 Dokumen	100.000.000,00	0,00	0,00	-100.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02.0003	Pengelolaan Promosi ASN	*Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN*				1 Dokumen	1 Dokumen	1.000.000.000,00	440.000.000,00	433.339.175,00	-566.660.825,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			1.000.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya				150 Orang	150 Orang	1.075.000.000,00	330.000.000,00	298.268.000,00	-776.732.000,00							1.250.000.000,00	
	5.03.02.2.03.0001	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	*Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya*				150 Orang	150 Orang	250.000.000,00	100.000.000,00	73.840.000,00	-176.160.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			350.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0002	Pengelolaan Assessment Center	*Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center*				1 Dokumen	1 Dokumen	275.000.000,00	50.000.000,00	59.485.000,00	-215.515.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			350.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0004	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	*Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan*				5 Orang	2 Orang	200.000.000,00	100.000.000,00	92.228.000,00	-107.772.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0012	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	*Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN*				1 Dokumen	1 Dokumen	50.000.000,00	20.000.000,00	18.580.000,00	-31.420.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0013	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	*Jumlah ASN Fungsional yang Dibina*				60 Orang	60 Orang	50.000.000,00	0,00	0,00	-50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0014	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	*Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir*				60 Orang	60 Orang	200.000.000,00	50.000.000,00	44.135.000,00	-155.865.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0015	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	*Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional*				1 Laporan	1 Laporan	50.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00	-40.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				1 Dokumen	1 Dokumen	400.000.000,00	265.000.000,00	226.620.000,00	-173.380.000,00							650.000.000,00	
	5.03.02.2.04.0003	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	*Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur*				1 Laporan	1 Laporan	150.000.000,00	65.000.000,00	62.585.000,00	-87.415.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0004	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	*Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan*				6 Orang	6 Orang	50.000.000,00	50.000.000,00	38.520.000,00	-11.480.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0007	Pembinaan Disiplin ASN	*Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan*				100 Orang	100 Orang	75.000.000,00	50.000.000,00	38.530.000,00	-36.470.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2026	APBD 2026	RKPD PERUBAHAN 2026				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.02.2.04.0008	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	*Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN*				1 Laporan	1 Laporan	125.000.000,00	100.000.000,00	86.985.000,00	-38.015.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik			150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.04	**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**							**4.100.000.000,00**	**4.050.260.579,00**	**4.004.765.579,00**	**-95.234.421,00**							**4.110.000.000,00**	
3.	**5.04.02**	**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**	**Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan**				**1,29 30,00 Persen Jam 30,00 Jam**	**30,00 Jam**	**4.100.000.000,00**	**4.050.260.579,00**	**4.004.765.579,00**	**-95.234.421,00**					**ASN Kabupaten Purwakarta**		**4.110.000.000,00**	
	5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yanq Mengikuti Pengembangan Kompetensi				150 Orang	150 Orang	1.300.000.000,00	1.300.260.579,00	1.285.253.579,00	-14.746.421,00							1.300.000.000,00	
	5.04.02.2.01.0003	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	*Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi*				150 Orang	181 Orang	1.300.000.000,00	1.300.260.579,00	1.285.253.579,00	-14.746.421,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 1 : Peningkatan Kualitas SDM dan Pemajuan Kebudayaan			1.300.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tingg,, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dah Prajabatan				4 Laporan	4 Laporan	2.800.000.000,00	2.750.000.000,00	2.719.512.000,00	-80.488.000,00							2.810.000.000,00	
	5.04.02.2.02.0007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	*Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan*				4 Laporan	4 Laporan	2.800.000.000,00	2.750.000.000,00	2.719.512.000,00	-80.488.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	PP 1 : Peningkatan Kualitas SDM dan Pemajuan Kebudayaan			2.810.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	J U M L A H								**22.931.280.726,00**	**18.672.308.291,00**	**19.017.497.062,00**	**-3.913.783.664,00**							**25.567.314.662,00**	