RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2026



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimile (0264) 201019
https://bkpsdm.purwakartakab.go.id
@bkpsdm.purwakarta
bkpsdmpurwakarta
@BKPSDM_PURWAKARTA

BerAKHLAK #bangga melayani bangsa

BUPATI PURWAKARTA
PROVINSI JAWA BARAT

PERATURAN BUPATI PURWAKARTA
NOMOR 66 TAHUN 2025

TENTANG
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2026

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
BUPATI PURWAKARTA,

Menimbang : bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 142 ayat (2) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2026;

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia

Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);

2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);

5. Undang-Undang Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 194, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6987);

6. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);

7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);

8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);

9. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);

10. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5888) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);

11. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);

12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi

Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);

14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);

15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);

16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);

17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 435);

18. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Pelaksanaan Musrenbang Daerah (Lembaran Daerah

Kabupaten Purwakarta Tahun 2006 Nomor 4);

19. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 11 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Purwakarta Tahun 2011-2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2012 Nomor 11);

20. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2016 Nomor 9, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 278) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 14);

21. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 6 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025-2045 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 Nomor 6);

22. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2025 – 2029 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun Nomor);

23. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 66 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 Nomor 66);

24. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 44 Tahun 2025 tentang Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2025 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 Nomor 46);

25. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 57 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 Nomor 59).

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI PURWAKARTA TENTANG RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2026

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah Kabupaten yang selanjutnya disebut Daerah adalah Daerah Kabupaten Purwakarta.
2. Pemerintahan Daerah adalah Bupati sebagai unsur Penyelenggara Pemerintahan Daerah yang memimpin pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Otonom.
3. Perangkat Daerah adalah unsur pembantu Bupati dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah dalam penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah.
4. Bupati adalah Bupati Purwakarta.
5. Perencanaan pembangunan Daerah adalah suatu proses untuk menentukan kebijakan masa depan, melalui urutan pilihan, yang melibatkan berbagai unsur pemangku kepentingan, guna pemanfaatan dan pengalokasian sumber daya yang ada dalam jangka waktu tertentu di Daerah.
6. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yang selanjutnya disingkat RPJMD adalah dokumen perencanaan Daerah untuk periode 5 (lima) tahun

terhitung sejak dilantik sampai dengan berakhirnya masa jabatan Kepala Daerah.

7. Rencana Pembangunan Daerah yang selanjutnya disingkat RPD adalah dokumen perencanaan Daerah untuk periode 3 (tiga) tahun.
8. Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang selanjutnya disingkat RKPD adalah dokumen perencanaan pemerintah Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.
9. Rencana Strategis Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat dengan Renstra Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun.
10. Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja PD adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.

Pasal 2

Maksud disusunnya Renja Perangkat Daerah Tahun 2026 yaitu sebagai pedoman bagi Perangkat Daerah dalam menyusun perencanaan, penganggaran, kegiatan dan subkegiatan pembangunan serta mengevaluasi hasil kinerja perangkat daerah pada tahun berjalan berdasarkan capaian target indikator program yang telah ditetapkan dengan berpedoman pada RKPD Tahun 2026.

Pasal 3

Tujuan disusunnya Renja Perangkat Daerah Tahun 2026 yaitu :

a. sebagai penjabaran dari Renstra Perangkat Daerah Tahun 2024-2026 dan penyelarasan Rancangan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029;
b. sebagai pelaksana teknis kegiatan prioritas pembangunan daerah;
c. mewujudkan integrasi, sinkronisasi, dan harmonisasi perencanaan dan penganggaran pembangunan antar sektor, wilayah dan fungsi maupun tingkatan pemerintahan berdasarkan RKPD Tahun 2026; dan
d. sebagai instrumen dalam mengukur capaian kinerja perangkat daerah berdasarkan capaian target indikator program yang telah ditetapkan.

Pasal 4

(1) Sistematika penyusunan Renja Perangkat Daerah Tahun 2026 sebagai berikut :

a. BAB I : PENDAHULUAN;
b. BAB II : HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU;
c. BAB III : TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH;
d. BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH; dan
e. BAB V : PENUTUP.

(2) Uraian sistematika sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tertuang pada masing-masing Renja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta.

Pasal 5

Perangkat Daerah sebagaimana dimaksud dalam pasal 4 ayat (2) terdiri dari :

a. Dinas Pendidikan;
b. Dinas Kesehatan;
c. Rumah Sakit Bayu Asih;
d. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang;
e. Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman;
f. Satuan Polisi Pamong Praja;
g. Badan Penanggulangan Bencana Daerah;
h. Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan;
i. Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
j. Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi;
k. Dinas Pangan dan Pertanian;
l. Dinas Lingkungan Hidup;
m. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil;
n. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
o. Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana;
p. Dinas Perhubungan;
q. Dinas Komunikasi dan Informatika;

r. Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Perdagangan dan Perindustrian;

s. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;

t. Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan;

u. Dinas Arsip dan Perpustakaan;

v. Dinas Perikanan dan Peternakan;

w. Sekretariat Daerah;

x. Sekretariat DPRD;

y. Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah;

z. Badan Keuangan dan Aset Daerah;

aa. Badan Pendapatan Daerah;

bb. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;

cc. Inspektorat;

dd. Kecamatan Jatiluhur;

ee. Kecamatan Sukasari;

ff. Kecamatan Maniis;

gg. Kecamatan Tegalwaru;

hh. Kecamatan Plered;

ii. Kecamatan Sukatani;

jj. Kecamatan Darangdan;

kk. Kecamatan Bojong;

ll. Kecamatan Wanayasa;

mm. Kecamatan Kiarapedes;

nn. Kecamatan Pasawahan;

oo. Kecamatan Pondoksalam;

pp. Kecamatan Purwakarta;

qq. Kecamatan Babakan Cikao;

rr. Kecamatan Campaka;

ss. Kecamatan Cibatu;

tt. Kecamatan Bungursari; dan

uu. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

Pasal 6

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Purwakarta.

Ditetapkan di Purwakarta
pada tanggal, 20 Agustus 2025

BUPATI PURWAKARTA,

SAEPUL BAHRI BINZEIN

Diundangkan di Purwakarta
pada tanggal, 20 Agustus 2025

SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN PURWAKARTA,

NORMAN NUGRAHA

BERITA DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2025 NOMOR 68

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami limpahkan ke hadirat Allah SWT berkat limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga Rencana Kerja (Renja) BKPSDM Kabupaten Purwakarta tahun 2026 dapat tersusun. Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 disusun sebagai pedoman dalam melaksanakan pembantuan fungsi Penunjang urusan Pemerintahan Bidang Kepegawaian dan Pendidikan dan Pelatihan.

Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 untuk menjabarkan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang akan menjadi pedoman dan rujukan dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Tahun 2026. Penyusunan Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta tahun 2026 dilakukan dengan melihat hasil kinerja pembangunan yang dicapai pada tahun sebelumnya, fenomena yang ada, serta isu strategis yang akan dihadapi pada tahun pelaksanaan.

Renja ini diharapkan dapat memberikan informasi dan gambaran tentang rencana kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta untuk tahun 2026 dan sebagai pedoman bagi aparatur di lingkungan BKPSDM Kabupaten Purwakarta dalam melaksanakan tugas dan fungsi sebagimana diamanahkan oleh Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 51 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia.

Purwakarta, 20 Agustus 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

Ir. SRI JAYA MIDAN, M.P
NIP. 19671220 200003 1 002

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	4
1.3 Maksud dan Tujuan	7
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II HASIL EVALUASI RENJA BKPSDM TAHUN LALU	10
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun lalu dan Capaian Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta	10
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM	35
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM	39
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	40
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat ...	54
BAB III TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM	55
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	55
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja BKPSDM	58
3.3 Program dan Kegiatan	64
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BKPSDM	80
BAB V PENUTUP	82

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 (T-C.29)	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra BKPSDM s/d Tahun 2025 Kabupaten Purwakarta ..	18
Tabel 2.2 (T-C.30)	Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta	38
Tabel 2.3 (T-C.31)	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2026 Kabupaten Purwakarta	41
Tabel 2.4 (T-C.32)	Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2026 Kabupaten Purwakarta	54
Tabel 3.1	Telaahan Arah Kebijakan Nasional dengan Arah Kebijakan Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta	57
Tabel 3.2	Tujuan dan Sasaran RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 yang terkait BKPSDM Kabupaten Purwakarta	58
Tabel 3.3	Tujuan dan Sasaran BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2026	59
Tabel 3.4	Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Program pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta	61
Tabel 3.5 (T-C.33)	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 Kabupaten Purwakarta	70

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Hubungan Antar Dokumen 3
Gambar 1.2 Tinjak Lanjut Renja dan Penyusunan APBD 4

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Perangkat Daerah, secara tegas mengamatkan bahwa Pemerintah Daerah diwajibkan Menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), dimana dalam penyusunan RKPD diperlukan masukan dari Perangkat Daerah berupa Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD).

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan pembangunan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah, yang disusun berpedoman kepada Renstra Perangkat Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017, penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 dilaksanakan melalui beberapa tahapan yang sistematis, partisipatif, dan terukur, guna menjamin ketercapaian tujuan pembangunan secara efektif dan efisien. Tahapan dalam penyusuna

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 adalah sebagai berikut :

a. persiapan penyusunan,
   - Pembentukan Tim Penyusun Renja PD Tahun 2026
   - Pengumpulan data dan Informasi perencanaan pembangunan tahun sebelumnya

b. penyusunan rancangan awal,
   - Penyusunan Ranwal Renja PD Tahun 2026
   - Pengimputan program, kegiatan dan subkegiatan Renja PD tahun 2026 di SIPD-RI

c. penyusunan rancangan,
   - Penyusunan Rancangan Renja PD Tahun 2026

d. pelaksanaan forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah,
   - Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah Tahun 2026

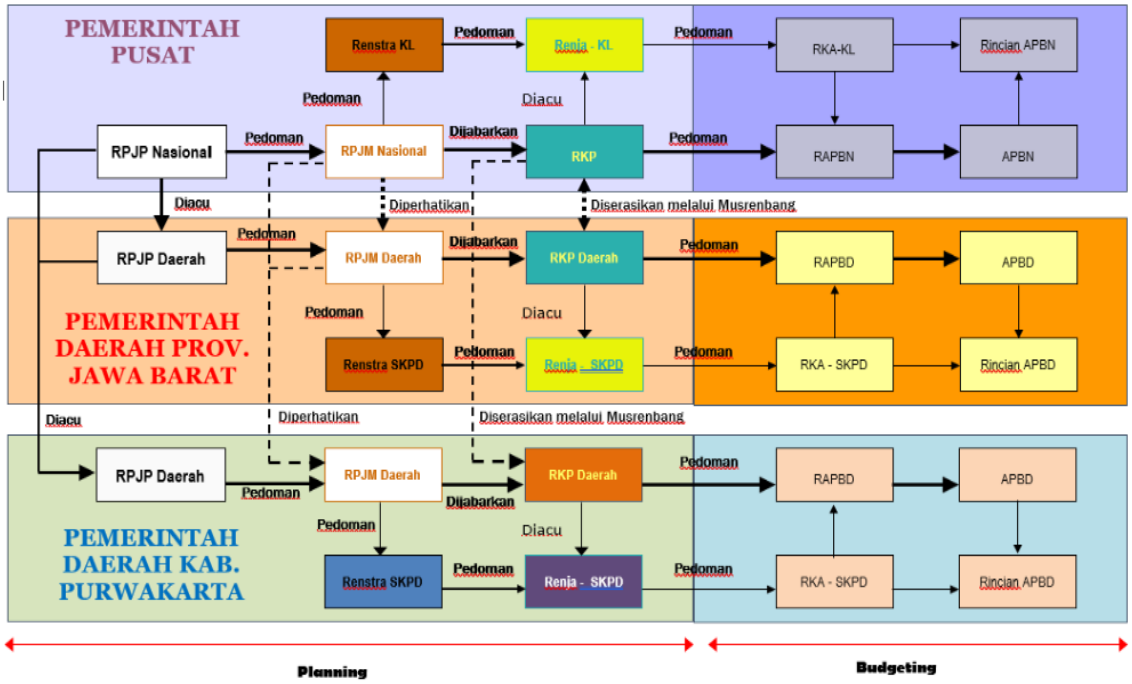
e. perumusan rancangan akhir
   - Perumusan Ranhir Renja PD Tahun 2026
   - Riviu Ranhir Renja PD Tahun 2026 oleh Inspektorat

f. penetapan.
   - Penetapan Renja PD Tahun 2026 setelah penetapan RKPD Tahun 2026

RKPD merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dimana dalam penyusunan RKPD diperlukan masukan dari Perangkat Daerah berupa Renja PD. Renja PD juga merupakan penjabaran dari Renstra yang merupakan penjabaran RPJMD oleh Perangkat Daerah. Renstra merupakan dokumen perencanaan pembangunan oleh Perangkat Daerah untuk jangka waktu 5 (lima) tahun. Selanjutnya dalam rangka meningkatkan kualitas dan akuntabilitas dalam pelaksanaan pembangunan maka Renja PD disusun dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan yang ada di Perangkat Daerah berdasarkan atas tugas pokok fungsi serta urusan pemerintahan yang menjadi tanggungjawab Perangkat Daerah.

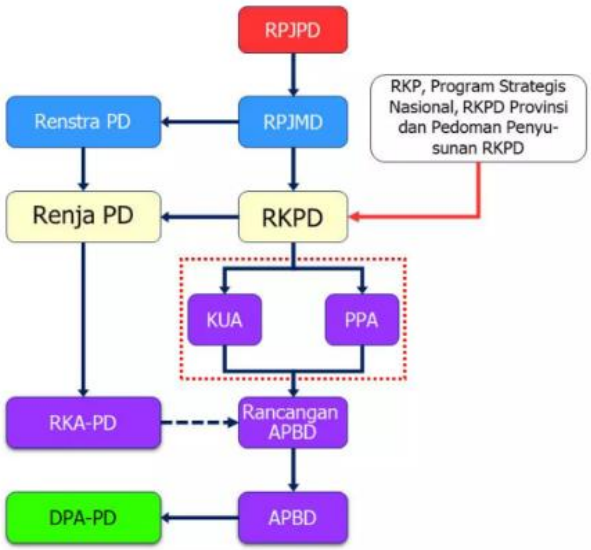
Berikut ditampilkan keterkaiatan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan dokumen perencanaan lainnya dalam kaitan dalam sistem perencanaan pembangunan maupun dengan sistem keuangan sebagaimana ditunjukkan pada gambar 1.1.

Gambar 1.1
Hubungan Antar Dokumen



Dari Keterkaitan perencanaan diatas, dapat disimpulkan bahwa Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 akan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah (RKA-PD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun Anggaran 2026. RKA-PD akan menjadi muara dari dokumen perencanaan dan penganggaran. Selanjutnya RKA-PD akan menjadi dasar ditetapkannya Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perangkat Daerah (DPA-PD). Tindak Lanjut Renja dan penyusunan APBD seperti yang ditunjukan pada Gambar 1.2 berikut ini :

Gambar 1.2
Tindak Lanjut Renja dan Penyusunan APBD



1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 disusun dengan mempedomani peraturan perundang-undangan yang berlaku, yang mengatur dan berelevansi terhadap struktur organisasi, tugas dan fungsi kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);

2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
4. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 141, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6897);
5. Undang-undang Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2034 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 194, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6987);
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 19);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana

Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pembangunan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Daerah dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 435);
11. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1-2850 Tahun 2025 tentang Perubahan ketiga atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 13 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025-2045. (Lembar Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 Nomor 13);
13. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan dan pelaksanaan Musrenbang Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta tahun 2006 nomor 4);
14. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 1);

15. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 6 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025-2045 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 Nomor 6);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta No. 10 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 Nomor 10);
17. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 51 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 Nomor 51);
18. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 57 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 Nomor 59;

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Renja Perangkat Daerah Tahun 2026 yaitu sebagai pedoman bagi Perangkat Daerah dalam menyusun perencanaan, penganggaran, kegiatan dan sub kegiatan pembangunan serta mengevaluasi hasil kinerja perangkat daerah pada tahun berjalan berdasarkan capaian target indikator program yang telah ditetapkan dengan berpedoman pada RKPD tahun 2026.

Adapun tujuan dari disusunnya Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 sebagai berikut :

1. Sebagai penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Tahun 2024-2026 dan Penyelarasan Rancangan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029;

2. Sebagai pelaksana teknis kegiatan prioritas pembangunan daerah;
3. Mewujudkan integritas, sinkronisasi, dan harmonisasi perencanaan dan penganggaran pembangunan antar sektor, wilayah dan fungsi maupun tingkatan pemerintahan berdasarkan RKPD Tahun 2026;
4. Sebagai instrumen dalam mengukur capaian kinerja perangkat daerah berdasarkan capaian target indikator program yang di tetapkan;

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja Provinsi/Kabupaten/ kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang Undang-Undang, Peraturan Pemerintah, Peraturan Daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3 Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1.4 Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Bab ini berisi evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan capaian renstra, analisis kinerja pelayanan, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta, review terhadap rancangan awal RKPD dan Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini berisi telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran renja, dan rumusan rencana program dan Kegaitan.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini mengemukakan rencana kerja program kegiatan dan subkegiatan, indikator kinerja, dan pendanaan indikatif yang disajikan dalam table matrik.

BAB V PENUTUP

Berisikan uraian penutup

BAB II
HASIL EVALUASI RENJA BKPSDM TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra BKPSDM

Reviu hasil evaluasi pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta tahun lalu dan realisasi rencana strategi mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta. Laporan kinerja tahunan Perangkat Daerah memuat sasaran strategis dan indikator sasaran dengan melakukan pengukuran kinerja dan analisis pencapaian kinerja. Laporan kinerja ini juga merupakan wujud akuntabilitas dan pertanggung jawaban kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam menyusun dan melaksanakan kebijakan daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi dibidang kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta pada Tahun Anggaran 2024 melaksanakan 3 (tiga) program, 14 (empat belas) kegiatan dengan 52 (lima puluh dua) sub kegiatan. Pelaksanaan Program dan Kegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai menerima alokasi anggaran yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Purwakarta, dengan jumlah Anggaran Sebesar Rp. 34.959.705.892,- terdiri dari :

a. Belanja Operasi

   Anggaran Belanja Operasi terdiri dari Belanja Pegawai dan Belanja Barang dan Jasa. Belanja pegawai sebesar Rp. 22.133.218.520,- dengan realisasi Belanja Pegawai Rp. 10.761.698.621 atau 48,62% dan Belanja Barang dan Jasa sebesar Rp. 12.278.553.372,- realisasi Rp. 10.384.671.544 atau 84,58%.

b. Belanja Modal

Anggaran Belanja Modal pagu anggaran Rp. 511.994.000,-, dengan realisasi Rp. 511.890.050 atau 99,97%.

Adapun realisasi kinerja dari pelaksanaan Renja Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. **Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

   Program ini merupakan program dari kegitana-kegiatan kesekretariatan guna menunjang tercapaiannya tujuan dan sasaran OPD. Program ini dijabarkan dalam 8 Kegiatan 34 subkegiatan dengan 1 indikator program yaitu :

   1) Capaian SAKIP Perangkat Daerah;

      Capaian SAKIP Perangkat Daerah dari target Predikat "A" dapat tercapaian 100%. Berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) OPD Tahun 2023 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta diperoleh nilai kumulatif sebesar 84,40 dengan predikat A (Memuaskan).

   Pada program ini pagu anggaran sebesar Rp. 25.761.150.992, dengan realisasi sebesar Rp. 14.040.231.755,- atau 54,50% sehingga masih tersisa anggaran sebesar Rp. 11.719.919.237.-. program ini merupakan kegiatan rutin pendukung tercapaiannya tujuan dan sasaran Perangkat Daerah dan dilaksanakan oleh sekretariat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta.

2. **Program Kepegawaian Daerah**

   Program ini dijabarkan dalam 4 Kegiatan 16 Sub Kegiatan. Pelaksanaan program kepegawaian berada pada 3 bidang yang ada di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta. Terdapat 10 indikator dalam program ini yaitu :

   1) Rasio pegawai pendidikan tinggi dan menengah/dasar (%);

Capaian Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar pada tahun 2024 mencapai 104,61% atau Melampaui dengan realisasi sebesar 86,48% dari target 80,88%.0,88%.

2) Rasio pegawai fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan);

   Capaian Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) mencapai 143% atau Melampaui, dengan realisasi sebesar 24,36% dari target 16,99%. Jumlah ASN fungsional diluar Tenaga kesehatan & Tenaga guru sejumlah 602 orang, dengan jumlah keseluruhan pegawai 7782 orang. Terdapat penambahan yang cukup signifikan dibandingkan tahun lalu, hal ini disebabkan sebanyak 21 orang lulusan PKN STAN, 6 orang lulusan IPDN dan 1.351 orang yang terdiri dari 992 orang tenaga guru, 300 orang tenaga kesehatan dan 59 orang tenaga teknis yang dilantik sebagai PPPK Kabupaten Purwakarta Formasi Tahun 2023.

3) Rasio jabatan fungsional bersertifikat kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan);

   Capaian Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) mencapai 143% atau Melampaui, dengan realisasi sebesar 71,43% dari target 49,80%. Jumlah ASN fungsional yg bersertifikat kompetensi terdapat 430 orang diuar Tenaga guru dan Tenaga kesehatan sejumlah 602 orang.

4) Jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi pada instansi pemerintah;

   Capaian Jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi pada instansi pemerintah mencapai 85,29% atau “Tinggi”, dengan realisasi sebesar 29 Orang dari target 34 Orang.

5) Jumlah Jabatan Administrasi pada Instansi Pemerintah;

   Capaian Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah mencapai 95,93% atau Sangat Tinggi. Pertanggal

31 Desember 2024 jumlah Jabatan Administrasi yang terisi sebanyak 165 posisi dari jumlah keseluruhan 172 posisi. Berdasarkan Keputusan Bupati Purwakarta No.821.29/Kep.373-BKPSDM/2024, sebanyak 33 Pejabat Administrator yang mendapatkan Promosi, mutasi, dan rotasi sebagai bentuk upaya memberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi dan meningkatkan kompetensi serta menempatkan orang yang tepat di tempat yang tepat agar organisasi dapat mencapai tujuannya dengan lebih efisien dan efektif.

6) Jumlah Pemangku Jabatan Fungsional tertentu pada Instansi Pemerintah;

Capaian Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah mencapai 114,89% atau Melampaui, dengan jumlah 602 Orang dari target 504 Orang. Terdapat penambahan dari dilantiknya 21 orang lulusan PKN STAN, 6 orang lulusan IPDN dan 59 tenaga teknis PPPK kabupaten Purwakarta Formasi Tahun 2023.

7) Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai;

Capaian Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai mencapai 111,54% atau Melampaui, dengan realisasi 0,26% dari target 0,29%. Penyelesaian Hukuman Disiplin Tahun 2024 terdiri dari 8 kasus ringan, 2 kasus sedang dan 8 kasus berat.

8) Persentase Pemberhentian ASN;

Capaian Persentase Pemberhentian ASN mencapai 98,25% atau Sangat Tinggi, dengan realisasi 5,63% dari target 5,73%. Jumlah pegawai yang pensiun sebanyak 395 orang, dengan rincian Pemberhentian Atas Permintaan Sendiri (APS) 4 orang, Batas Usia Pensiun dengan Kenaikan Pangkat Pengambdian (BUP KPP) 333 orang, Batas Usia Pensiun dengan Kenaikan tanpa Pangkat Pengambdian (BUP Non KPP) 25 orang, Pemberhentian Karena Meninggal Dunia

(Janda/Duda) KPP 14 orang, Pemberhentian Karena Meninggal Dunia (Janda/Duda) NON KPP 10 orang, Pemberhentian Karena Tidak Cakap Jasmani dan/atau Rohani (Uzur) 2 orang, dan Pemberhentian Tanpa Hak Pensiun 7 orang.

9) Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa;

Capaian Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa pada Tahun 2024 mencapai 85,12% atau Tinggi, dengan realisasi 1,83% dari target 2,15%. Jumlah pegawai berprestasi pada tahun 2024 berjumlah 5 orang, Pegawai yang mendapatkan Satya Lencana Karya Satya sebanyak 96 orang dan 18 orang masih dalam proses, dan pemberian penghargaan kepada 15 pengelola kepegawaian terbaik.

10) Persentase Pengadaan ASN sesuai formasi pegawai

Capaian Persentase pengadaan ASN sesuai formasi pegawai mencapai 100% atau sangat tinggi. Formasi CPNS Tahun 2024 sebanyak 125 jabatan, yang diikuti 2.657 Pelamar dengan status MS dan 402 dengan status TMS. Formasi PPPK Tahun 2024 sebanyak 535 jabatan, yang diikuti 4.013 Pelamar.

Program Kepegawaian Daerah dengan pagu anggaran sebesar Rp. 5.494.995.600,- dengan realisasai Rp. 4.091.294.560,- atau 74,45% sehingga masih tersisa anggaran Rp. 1.403.701.040.

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Program ini dijabarkan dalam 2 kegiatan 2 subkegiatan, dengan 4 indikator kinerja program yaitu :

1) Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan;

Realisasi capaian indikator kinerja Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan pada tahun 2024 sebesar 100% atau “Sangat Tinggi”.

2) Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal;

   Realisasi capaian indikator Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal sebesar 120% atau melampaui. Dengan rincian Tugas Belajar 41 Orang, Izin Belajar 85 Orang, dan Surat Keterangan Belajar 164 Orang.

3) Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural;

   Realisasi capaian indikator Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural sebesar 133,31% atau Melampaui. Pelatihan Kepemimpinan Jabatan Tinggi Pratama pada tahun 2024 diikuti oleh 2 Orang, Pelatihan Kepemimpinan Administrator diikuti 25 Orang dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas diikuti 90 Orang.

4) Persentase ASN Yang mengikuti Diklat Fungsional dan Diklat Teknis;

   Realisasi capaian indikator Persentase ASN Yang mengikuti Diklat Fungsional dan Diklat Teknis sebesar 145,80% atau melampaui. Adapun rinci pelaksanaan diklat fungsional dan diklat teknis pada tahun 2024 adalah Diklat PPNS 2 orang, Diklat Arsip 5 orang, Diklat Intelejen 5 orang, Diklat Perencana 6 orang, Diklat Barang dan Jasa 50 Orang, Diklat Pamong Praja 4 orang, dan Diklat Sekretaris 1 orang.

Pagu Anggaran pada program ini sebesar Rp. 3.668.619.300,- dengan realisasi sebesar Rp. 3.526.733.900,- atau 96,13% sehingga masih tersisa anggaran sebesar Rp. 141.885.400,-.

Sedangkan Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta sampai dengan Tahun berjalan 2025 sebagai berikut :

1. Capaian Realisasi Target Renstra Kegiatan dan subkegiatan sampai dengan tahun berjalan adalah 66,67%.

2. Capaian Realisasi Target Renstra Indikator Program sebagai berikut:
    1. Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Realisasi 100%
    2. Rasio pegawai pendidikan tinggi dan menengah/dasar (%); Capaian 98,88%
    3. Rasio pegawai fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan); Capaian 98,08%
    4. Rasio jabatan fungsional bersertifikat kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan); Capaian 91,54
    5. Jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi pada instansi pemerintah; Capaian 100%
    6. Jumlah Jabatan Administrasi pada Instansi Pemerintah; Capaian 100%
    7. Jumlah Pemangku Jabatan Fungsional tertentu pada Instansi Pemerintah; Capaian 98,09%
    8. Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai; Capaian 123,81%
    9. Persentase Pemberhentian ASN; Capaian 96,43%
    10. Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa; Capaian 105,18%
    11. Persentase Pengadaan ASN sesuai formasi pegawai; Capaian 100%
    12. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan; Capaian 100%
    13. Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal; Capaian 93,04%
    14. Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural; Capaian 88,50%
    15. Persentase ASN Yang mengikuti Diklat Fungsional dan Diklat Teknis; Capaian 100%

Selaian evaluasi pelaksanaan rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta tahun 2024 yang telah diuriakan pada pembahasan diatas, dalam

penyusunan rencana kerja tahun 2026 disajikan juga rencana target capaian tahun 2025 yang merupaka tahun pertama pelaksanaan Rencana Startegis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta 2024-2026 yang mengacu pada Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Purwakarta tahun 2024-2026. Berikut ini disajikan dalam Tabel 2.1 (T-C.29) :

Tabel 2.1 (T-C.29)
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra s/d 2025
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5	**UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN**									
5.03	**KEPEGAWAIAN**									
5.03.01	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA**	**Capaian SAKIP Perangkat Daerah**	**A Predikat**	-	**A Predikat**	**A Predikat**	**100**	**A Predikat**	A Predikat	100
5.03.01.2.01	**Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja erangkat Daerah**	**Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**15 Dokumen**	-	**5 Dokumen**	**5 Dokumen**	**100**	**5 Dokumen**	**10 Dokumen**	**66,67**
5.03.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	9 Dokumen		3 Dokumen	3 Dokumen	100	3 Dokumen	6 Dokumen	66,67

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8 = (7/6)**	**9**	**10= (5+7+9)**	**11 =(10/4)**
5.03.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA- SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi	3 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100	1 Dokumen	2 Dokumen	66,67
5.03.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	3 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100	1 Dokumen	2 Dokumen	66,67
5.03.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKP	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 Laporan		1 Laporan	1 Laporan	100	1 Laporan	2 Laporan	66,67
5.03.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja	3 Laporan		1 Laporan	1 Laporan	100	1 Laporan	2 Laporan	66,67
5.03.01.2.02	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**Jumlah Laporan Adm Keuangan Perangkat Daerah yag disusun**	**15 Laporan**	**-**	**5 Laporan**			**5 Laporan**	**3 Laporan**	**66,67**

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	189 Orang/bulan		57 Orang/ bulan	57 Orang/ bulan	90,48	54 Orang/ bulan	54 Orang/ bulan	58,73
5.03.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	6 Dokumen		2 Dokumen	2 Dokumen	100	2 Dokumen	4 Dokumen	66,67
5.03.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	3 Laporan		1 Laporan	1 Laporan	100	1 Laporan	2 Laporan	66,67
5.03.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	12 Laporan		4 Laporan	4 Laporan	100	4 Laporan	2 Laporan	66,67
5.03.01.2.03	**Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**	**Jumlah Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**	**3 Dokumen**	**-**	**1 Dokumen**	**1 Dokumen**	**100**	**1 Dokumen**	**2 Dokumen**	**66,67**

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.01.2.03.01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	3 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100	1 Dokumen	2 Dokumen	66,67
5.03.01.2.05	**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	**Jumlah Dokumen Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	**6 Dokumen**	**-**	**2 Dokumen**	**1 Dokumen**	**50**	**1 Dokumen**	**2 Dokumen**	**33,33**
5.03.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	172 Paket		56 Paket	56 Paket	100	58 Paket	114 Paket	66,28
5.03.01.2.05.03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	3 Dokumen		1 Dokumen	-	-	-	-	-
5.03.01.2.05.04	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaaan Sistem Informasi Kepegawaian	3 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100	1 Dokumen	2 Dokumen	66,67
5.03.01.2.05.09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	75 Orang		25 Orang	30 Orang	120	25 Orang	55 Orang	73,33

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.01.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	120 Orang		40 Orang	40 Orang	100	40 Orang	80 Orang	66,67
5.03.01.2.06	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**72 Laporan**	**-**	**24 Laporan**	**12 Laporan**	**50**	**24 Laporan**	**36 Laporan**	**50**
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	6 Paket		1 Paket	1 Paket	100	2 Paket	3 Paket	50,00
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	18 Paket		6 Paket	6 Paket	100	-	6 Paket	33,33
5.03.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	3 Paket		1 Paket	1 Paket	100	1 Paket	2 Paket	66,67
5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket		1 Paket	1 Paket	100	1 Paket	2 Paket	66,67

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	6 Paket		2 Paket	2 Paket	100	2 Paket	4 Paket	66,67
5.03.01.2.06.07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	6 Paket		2 Paket	2 Paket	100	2 Paket	4 Paket	66,67
5.03.01.2.06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	36 Laporan		12 Laporan	-	-	12 Laporan	12 Laporan	33,33
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	36 Laporan		12 Laporan	12 Laporan	100	12 Laporan	24 laporan	66,67
5.03.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	6 Dokumen		2 Dokumen	2 Dokumen	100	2 Dokumen	4 Dokumen	66,67
5.03.01.2.06.11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	9 Dokumen		3 Dokumen	3 Dokumen	100	3 Dokumen	6 Dokumen	66,67

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.01.2.07	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**Jumlah Unit Pengadaan Barang milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**148 Unit**	**-**	**90 unit**	**89 Unit**	**99**	**73 Unit**	**162 Unit**	**109,46**
5.03.01.2.07.01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	3 Unit		1 Unit	1 Unit	100	-	1 Unit	33,33
5.03.01.2.07.02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	1 Unit		1 Unit	-	-	-	-	-
5.03.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	135 Unit		85 Unit	85 Unit	100	56 Unit	141 Unit	104,44
5.03.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	9 Unit		3 Unit	3 Unit	100	17 Unit	20 unit	222,22
5.03.01.2.08	**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**54 Laporan**	**-**	**18 Laporan**	**18 Laporan**	**100**	**18 Laporan**	**36 Laporan**	**66,67**

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	3 Laporan		1 Laporan	1 Laporan	100	1 Laporan	2 Laporan	66,67
5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan		4 Laporan	4 Laporan	100	4 Laporan	4 Laporan	66,67
5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	39 Laporan		13 Laporan	13 Laporan	100	13 Laporan	26 Laporan	66,67
5.03.01.2.09	**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daera**	**Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**485 unit**	**-**	**141 unit**	**141 Unit**	**100**	**159 Unit**	**300 Unit**	**61,85**
5.03.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	75 Unit		14 Unit	14 Unit	100	22 Unit	36 Unit	48,00
5.03.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	277 Unit		85 Unit	85 Unit	100	92 Unit	177Unit	63,90

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.01.2.09.07	Pemeliharaan /Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	6 Unit		2 Unit	2 Unit	100	2 Unit	4 Unit	66,67
5.03.01.2.09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	127 Unit		40 Unit	40 Unit	100	43 Unit	83 Unit	65,35
5.03.02	**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**	**Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)**	**82,67**	**-**	**80,88**	**86.48**	**106.92**	**81,74**	**81,74**	**98,88**
		Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	**17,67**	**-**	**16,99**	**24.36**	**143.38**	**17,33**	**17,33**	**98,08**
		Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	**59,92**	-	**49,80**	**71.43**	**143.43**	**54,86**	**54,86**	**91,54**
		Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	**34,00**	-	**34,00**	**29**	**85.29**	**34,00**	**34,00**	**100,00**

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
		Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah	172,00	-	172,00	165	95.93	172,00	172,00	100,00
		Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	524,00	-	504,00	602	119.44	514	514	98,09
		Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai	0,21	-	0,29	0.26	111.54	0,26	0,26	123,81
		Persentase Pemberhentian ASN	6,16	-	5,73	5.63	98.25	5,94	5,94	96,43
		Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa	1,93	-	2,15	1.83	85.12	2,03	2,03	105,18
		Persentase pengadaan ASN sesuai formasi pegawai	100,00	-	100,00	100	100	100,00	100,00	100,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.02.2.01	**Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	**Jumlah Dokumen Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	**1.272 Dokumen**	**-**	**409 Dokumen**	**356 Dokumen**	**87**	**417 Dokumen**	**773 Dokumen**	**60,77**
5.03.02.2.01.01	Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	12 Dokumen		4 Dokumen	-	-	-	-	-
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	3 Dokumen		1 Dokumen	-	-	-	-	-
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	3 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100	1 Dokumen	2 Dokumen	66,67
5.03.02.2.01.04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	3 Laporan		1 Laporan	-	-	-	-	-
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	1.245 Dokumen		400 Dokumen	354 Dokumen	-	415 Dokumen	769 orang	61,77

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8 = (7/6)**	**9**	**10= (5+7+9)**	**11 =(10/4)**
5.03.02.2.01.07	Evaluasi Pemberhentian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN	3 Dokumen		1 Dokumen	-	-	-	-	-
5.03.02.2.01.08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitas	3 Lembaga		1 Lembaga	-	-	-	-	-
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	3 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100	1 Dokumen	2 Dokumen	66,67
5.03.02.2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	3 Dokumen		1 Dokumen	-	-	-	-	-
5.03.02.2.01.12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	3 Laporan		1 Laporan	1 Laporan	100	1 Laporan	2 Laporan	66,67
5.03.02.2.02	**Mutasi dan Promosi ASN**	**Jumlah Dokumen Mutasi dan Promosi ASN**	**24 Dokumen**	**-**	**8 Dokumen**	**6 Dokumen**	**75**	**2 Dokumen**	**8 Dokumen**	**33,33**

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	6 Dokumen		2 Dokumen	-	*-	-	-	-
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	15 Dokumen		5 Dokumen	5 Dokumen	100	1 Dokumen	6 Dokumen	40,00
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	3 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100	1 Dokumen	2 Dokumen	66,67
5.03.02.2.03	**Pengembangan Kompetensi ASN**	**Jumlah ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi ASN**	**760 Orang**	**-**	**245 Orang**	**262 Orang**	**106,9**	**245 Orang**	**507 Orang**	**66,71**
5.03.02.2.03.01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasny	450 Orang		150 Orang	172 Orang	114,67	150 Orang	322 Orang	71,56
5.03.02.2.03.02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	3 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100	1 Dokumen	2 Dokumen	66,67

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	40 Orang		10 Orang	5 Orang		5 Orang	10 Orang	25,00
5.03.02.2.03.12	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	3 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100	1 Dokumen	2 Dokumen	66,67
5.03.02.2.03.13	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN		180 Orang		60 Orang	60 Orang	100	60 Orang	120 Orang	66,67
5.03.02.2.03.14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	90 Orang		25 Orang	25 Orang	100	30 Orang	55 Orang	61,11
5.03.02.2.03.15	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	3 Laporan		1 Laporan	1 Laporan	100	1 Laporan	2 Laporan	66,67
5.03.02.2.04	**Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**6 Laporan**	**-**	**2 Laporan**	**2 Laporan**	**100**	**2 Laporan**	**4 Laporan**	**66,67**

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatu	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	3 Dokumen		1 Dokumen	-	-	-	-	-
5.03.02.2.04.03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	3 Laporan		1 Laporan	1 Laporan	100	1 Laporan	2 Laporan	66,67
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	30 Orang		10 Orang	-	-	6 Orang	6 Orang	20,00
5.03.02.2.04.05	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	427 Orang		150 Orang	-	-	-	-	-
5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	300 Orang		100 Orang	100 Orang	100	100 Orang	200 Orang	66,67
5.03.02.2.04.08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	3 Laporan		1 Laporan	1 Laporan	100	1 Laporan	2 Laporan	66,67
5.03.02.2.04.09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayan	45 Dokumen		15 Dokumen	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.04.02	**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**	**Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan**	**30,00**	-	**25,00**	**25,00**	**100%**	**30,00**	**30,00**	**100,00**
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	**1,15**	-	**1,00**	**1.2**	**120%**	**1,07**	**1,07**	**93,04**
		Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan structural	**63,85**	-	**51,01**	**68**	**133.31%**	**56,51**	**56,51**	**88,50**
		Persentase ASN Yang mengikuti Diklat Fungsional dan Diklat Teknis	**2,86**	-	**2,86**	**4.17**	**145.80%**	**2,86**	**2,86**	**100,00**
5.04.02.2.01	**Pengembangan Kompetensi Teknis**	**Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan Kompetensi teknis**	**165 Orang**	**-**	**50 Orang**	**73 Orang**	**146**	**55 Orang**	**128 Orang**	**77,58**
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	165 Orang	-	50 Orang	73 Orang	146	55 Orang	128 Orang	77,58

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2023 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2025	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2024 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
	Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum									
5.04.02.2.02	**Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan**	**Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**	**7 Laporan**	**-**	**3 Laporan**	**4 Laporan**	**133**	**2 Laporan**	**6 Laporan**	**85,71**
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	7 Laporan		3 Laporan	4 Laporan	133	2 Laporan	6 Laporan	85,71

Berdasarkan analisis pelaksanaan program, kegiatan, dan Subkegiatan serta kinerja pelayanan pada Renja Tahun 2024, ada beberapa faktor penghambat terhadap realisasi capaian kinerja yang telah dicapai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta antara lain :

1. Adanya efisiensi anggaran di beberapa subkegiatan
2. Penyesuaian pembelian barang/jasa melalui e-purchasing/e-katalog
3. Adanya rasionalisasi anggaran yang berdampak terhadap target kinerja beberapa subkegiatan yang tidak dapat dipenuhi.

Sehubungan dengan adanya permasalahan/faktor penghambat yang masih ditemui, maka perlu dilakukan langkah-lanhkah antara lain :

1. Lakukan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memastikan program berjalan sesuai rencana dan mencapai target yang ditetapkan.
2. Evaluasi kembali efisiensi anggaran ditahun berikutnya,
3. Lakukan evaluasi terhadap implementasi sistem merit. Identifikasi kendala dan susun rencana aksi perbaikan

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM

Acuan dalam menganalisis kinerja pelayanan perangkat daerah berdasarkan indikator kinerja dapat menggunakan Standar Pelayanan Minimal (SPM) untuk mengukur jenis dan mutu pelayanan dasar dan IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 dan Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007. Sesuai dengan kemendagri Nomor 86 Tahun 2017 terdapat Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah :

1) Jenis Indikator yang dikaji, disesuaikan dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan kinerja pelayanan;

2) Jika Perangkat Daerah yang bersangkutan belum mempunyai tolak ukur kinerja dan indikator kinerja yang akan diuji, maka setiap Perangkat Daerah perlu melaksanakan bagaimana cara menentukan tolak ukur kinerja dan indikator kinerja pelayanan sesuai tugas pokok dan fungsi serta norma dan standar pelayanan Perangkat Daerah;

Berdasarkan Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah di dalam pasal 11 ayat (4) menyatakan bahwa penyelenggaran urusan pemerintahan yang bersifat wajib berpedoman pada standar pelayanan minimal (SPM) dilaksanakan secara bertahap dan ditetapkan oleh Pemerintah. Sebagimana diketahui bahwa SPM adalah ketentuan tentang mutu pelayanan yang secara minimal harus disediakan oleh Pemerintah Dearah dalam rangka penyelenggaraan urusan wajib dalam kurun waktu tertentu. Sedangkan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta bukan termasuk urusan wajib meliankan Urusan Penunjang Pemerintah Daerah PKepegawaian dan Pendidikan dan pelatihan. Sehingga sebagimana diatur pada point 2, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta menggunakan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terdapat dalam Rencana Strategis dan RPJMD tahun 2025-2029, sesuai dengan *supporting* misi Kabupaten serta tugas pokok dan fungsi yang menjadi kewenangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta.

Sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta dan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 51 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia Pada Peraturan tersebut dijelaskan bahwa Badan Kepegawaian dan

Pengembangan Sumber Daya Manusia kabupaten Purwakarta mempunyai tugas "**Membantu Bupati dalam Melaksankan Urusan Pemerintahan Bidang Fungsi Penunjang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan yang Menjadi Kewenangan Daerah**"

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Penyusunan kebijakan, program, dan kegiatan bidang kepegawaian, dan pengembangan sumber daya manusia;
2. Pelaksanaan kebijakan, program, dan kegiatan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
3. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan bidang kepegawaian, dan pengembangan sumber daya manusia;
4. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang Urusan Pemerintahan Daerah bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan; dan
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Analisis pencapaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta disajikan dalam Tabel 2.2 (T-C.30) berikut :

Tabel 2.2 (T-C.30)
Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra BKPSDM				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2024 (thn n-2)	Tahun 2025 (thn n-1)	Tahun 2026 (thn n)	Tahun 2027 (thn n+1)	Tahun 2024 (thn n-2)	Tahun 2025 (thn n-1)	Tahun 2026 (thn n)	Tahun 2027 (thn n+1)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.		Nilai 91-100 (Sangat Tinggi) Nilai 81-90 ((Tinggi) Nilai 71-80 (Sedang) Nilai 61-70 (Rendah) ≤ 60 (Sangat Rendah)	Tingkat Profesionalitas ASN	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Rendah	-	Tinggi (85,31)	-	Rendah	-	Pemutakhiran data dalam SIASN
2.		AA : > 90-100 (Sangat memuaskan) A : > 80-90 (Memuaskan) BB : > 70-80 (Sangat Baik) B : > 60-70 (Baik) CC : > 50-60 (Cukup/Memadai) C : > 30-50 (Kurang) D : > 0-30 (Sangat Kurang)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A	A	A	-	A (84,40)	A (85,45)	A	-	Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi yang diberikan Inspektorat Kabupaten Purwakarta
3.		25,00 – 64,99 (Tidak Baik) 65,00 – 76,60 (Kurang Baik) 76,61 – 88,30 (Baik) 88,31 – 100 Sangat Baik)	Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik	Baik	Baik	-	Sangat Baik (89,57)	Baik (85,88)	Baik	--	SKM semester pertama tahun 2025
4.		I = Nilai 100-174 (Buruk) II = Nilai 175-249 (Kurang) III = Nilai 250-324 (Baik) IV = Nilai 325-400 (Sangat Baik)	Indeks Sistem Merit Kabupaten	Baik (250-324)	Baik (250-324)	Baik (250-324)	-	Baik (284)	-	Baik (250-324)	-	Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi yang diberikan KASN

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM

Identifikasi permasalahan penyelenggaraan urusan pemerintah daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam Rancanangan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2025-2029 dan ditetapkan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2026 adalah :

A. Unsur Kepegawaian

1. Masih rendahnya pemenuhan jabatan pimpinan tinggi di instansi pemerintah.
2. Belum optimalnya pemberian penghargaan dan tanda jasa kepada pegawai.
3. Masih adanya kekosongan jabatan administrasi di beberapa unit kerja.
4. Belum sepenuhnya tercipta sistem apresiasi yang merata dan berkeadilan bagi pegawai berprestasi
5. Perlunya penguatan pengawasan dan pembinaan untuk menjaga disiplin ASN secara berkelanjutan.

B. Unsur Pendidikan dan Pelatihan

1. Belum optimalnya pemerataan akses pendidikan dan pelatihan di seluruh jenjang ASN.
2. Masih perlunya evaluasi berkala terhadap kualitas dan dampak pendididkan dan pelatihan.
3. Belum maksimalnya pengukuran efektivitas pelatihan dalam meningkatkan kinerja di lapangan.
4. Masih terbatasnya pelatihan spesifik untuk kebutuhan teknis tertentu di berbagai perangkat daerah.

Hasil identifikasi permasalahan sebelumnya, inventarisasi dan menetapkan skala prioritas permasalahan-permasalahan kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta dapat dirumuskan menjadi isu-isu strategis yang berkaitan erat dengan tugas pokok dan fungsi serta berpengaruh dalam pengembangan kinerja pelayanan

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta di masa yang akan datang, yaitu :

1. Pemerataan dan peningkatan kompetensi ASN berbasis kebutuhan daerah;
2. Implementasi sistem merit dan penguatan manajemen talenta ASN;
3. Peningkatan efektivitas dan keberlanjutan pengembangan kompetensi ASN;
4. Penguatan digitalisasi pelayanan administrasi ASN berbasis SPBE;
5. Penguatan nilai-nilai dasar, integritas, dan disiplin ASN;

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Review terhadap rancangan awal RKPD dimaksudkan untuk membandingkan antara rumusan hasil identifikasi kebutuhan program dan kegiatan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah mempertimbangkan kinerja pencapaian target Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dan tingkat kinerja yang dicapai oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dengan arahan Kepala Daerah terkait prioritas program/kegiatan dan pagu indikatif yang disediakan setiap perangkat daerah berdasarkan rancangan awal RKPD.

Review terhadap rancangan awal RKPD dilakukan untuk menentukan kegiatan yang menjadi prioritas dan menunjang pencapaian sasaran kinerja badan di Tahun 2026, dengan membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan analisis kebutuhan dapat dilihat dalam Tabel 2.3 (T-C.31) berikut.

Tabel 2.3 (T-C.31)
Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2026
Kabupaten Purwakarta

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA					BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA					
	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN				41.160.631.091	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN				22.931.280.726	
	KEPEGAWAIAN				39.435.631.091					18.831.280.726	
1.	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	82,67%	6.075.000.000	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	64,64%	3.450.000.000	Indikator Kinerja diselaraskan dengan Rancangan Renstra BKPSDM 2025-2029
			Rasio pegawai Fun gsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	17,67%				Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	24,78%		
			Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	59,92%				Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	71,82%		
			Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	34 orang				Tingkat penurunan pelanggaran disiplin ASN	5,58%		
			Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah	172 orang				Persentase keberhasilan pendidikan dan pelatihan ASN	100%		
			Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	524 orang				Persentase Jabatan structural yang terisi	100%		
			Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai	0,21%				Persentase kenaikan pangkat pegawai yang diselesaikan tepat waktu	100%		

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian**	**Pagu Indikatif (Rp)**	**Program / Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian**	**Pagu Indikatif (Rp)**	
(1)	**(2)**	**(3)**	**(4)**	**(5)**	**(6)**	**(7)**	**(8)**	**(9)**	**(10)**	**(11)**	**(12)**
			Persentas Pemberhentian ASN	**6,16%**							
			Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa	**1,93%**							
			Persentase pengadaan ASN sesuai formasi pegawai	**100%**							
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		***Jumlah Dokumen Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN***	**439 Dokumen**	**1.600.000.000**	**Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**		***Meningkatnya kualitas pengadaan, pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN***	**100%**	**875.000.000**	
1	Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	*Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN*	4 Dokumen	100.000.000	Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	*Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN*	4 Dokumen		Diselaraskan dengan Rancangan Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029
2	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	*Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN*	1 Dokumen	100.000.000	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	*Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN*	1 Dokumen		
3	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	*Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PN S dan PPPK*	1 Dokumen	400.000.000	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	*Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK*	1 Dokumen	530.000.000	
4	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	1 Laporan	150.000.000	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	1 laporan		
5						Perumusan Bahan Kebijakan pemberhentian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN	1 Dokumen		
6	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	430 Dokumen	100.000.000	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	430 Dokumen	170.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian**	**Pagu Indikatif (Rp)**	**Program / Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian**	**Pagu Indikatif (Rp)**	
(1)	**(2)**	**(3)**	**(4)**	**(5)**	**(6)**	**(7)**	**(8)**	**(9)**	**(10)**	**(11)**	**(12)**
7	Evaluasi Pemberhentian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN	1 Dokumen	300.000.000	Evaluasi Pemberhentian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN	1 Dokumen		Diselaraskan dengan Rancangan Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029
8	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	50.000.000	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga		
9						Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN	1 Dokumen		
10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	200.000.000	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	75.000.000	
11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	1 Dokumen	100.000.000	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	1 Dokumen		
12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Laporan	100.000.000	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Laporan	100.000.000	
	Mutasi dan Promosi ASN	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Jumlah Dokumen Mutasi dan Promosi ASN**	**8 Dokumen**	**2.200.000.000**	**Mutasi dan Promosi ASN**		**Meningktanya Kualitas Mutasi dan Promosi ASN**	**100%**	**1.100.000.000**	
13	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	2 Dokumen	100.000.000	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	2 Dokumen		
14	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	5 Dokumen	400.000.000	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1 Dokumen	100.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
15	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	1.700.000.000	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	1.000.000.000	
	Pengembangan Kompetensi ASN		**Jumlah ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi ASN**	**260 Orang**	**1.275.000.000**	**Pengembangan Kompetensi ASN**		**Meningkatnya kualitas pengembangan kompetensi ASN**	**100%**	**1.075.000.000**	
16	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	150 Orang	450.000.000	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	150 Orang	250.000.000	
17	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	225.000.000	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	275.000.000	
18	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	15 Orang	300.000.000	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN	5 Dokumen	200.000.000	Diselaraskan dengan Rancangan Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029
19	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	1 Dokumen	75.000.000	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	1 Dokumen	50.000.000	
20	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	60 Orang	75.000.000	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	60 Orang	50.000.000	
21	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	30 Orang	75.000.000	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	35 Orang	200.000.000	
22	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	1 Laporan	75.000.000	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	1 Dokumen	50.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		**Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**2 Laporan**	**1.000.000.000**	**Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**		**Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**100%**	**400.000.000**	
23	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	200.000.000	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur.	1 Dokumen		
24	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Laporan	150.000.000	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur.	1 Dokumen	150.000.000	
25	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	10 Orang	200.000.000	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	6 Orang	50.000.000	
26	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	135 Orang	50.000.000	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	135 Orang		Diselaraskan dengan Rancangan Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029
27	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	100 Orang	250.000.000	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	100 Orang	75.000.000	
28	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1 Laporan	75.000.000	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1 Laporan	125.000.000	
29	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	15 Dokumen	75.000.000	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	15 Dokumen		
II	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA**		**Capaian SAKIP Perangkat Daerah; (Predikat)**	**A Predikat**	**33.360.631.091**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA**		**Capaian Realisasi Keuangan Perangkat Daerah**	**80.00%**	**15.381.280.726**	
								Persentase Barang Milik Daerah (BMD) yang Berfungsi Optimal	**45,00%**		

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian**	**Pagu Indikatif (Rp)**	**Program / Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian**	**Pagu Indikatif (Rp)**	
(1)	**(2)**	**(3)**	**(4)**	**(5)**	**(6)**	**(7)**	**(8)**	**(9)**	**(10)**	**(11)**	**(12)**
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		**Jumlah Dokumen Hasil Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**5 dokumen**	**151.000.000**	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**		**Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**100%**	**91.000.000**	
30	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 dokumen	50.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 dokumen	24.000.000	
31	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	16.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	10.000.000	
32	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	15.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	10.000.000	Diselaraskan dengan Rancangan Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029
33	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	20.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	12.000.000	
34	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 Laporan	50.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan	35.000.000	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang tersusun**	**19 Dokumen**	**29.116.631.091**	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Meningkatnya Kualitas Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**100%**	**11.360.000.000**	
35	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	63 Orang	29.061.631.091	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	63 Orang	11.300.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
36	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	2 Dokumen	15.000.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	2 Dokumen	40.000.000	
37	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	15.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	10.000.000	
38	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	18 Laporan	25.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	4 Laporan	10.000.000	
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Jumlah Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**	**1 Dokumen**	**15.000.000**	**Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Meningkatnya Kualitas Administrasi Barang Milik Daerah pada BKPSDM.**	**100%**	**15.000.000**	Diselaraskan dengan Rancangan Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029
39	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	1 dokumen	15.000.000	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	1 dokumen	15.000.000	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Jumlah Dokumen Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	**2 Dokumen**	**235.000.000**	**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Meningkatnya Kualitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	**100%**	**155.000.000**	
40	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	58 Paket	106.000.000	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1 Paket	50.000.000	
41	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	1 Dokumen	15.000.000	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	1 Dokumen		

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
42	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	14.000.000	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	5.000.000	
43	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	25 Orang	50.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	25 Orang	50.000.000	
44	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	40 Orang	50.000.000	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	40 Orang	50.000.000	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**24 Laporan**	**1.215.000.000**	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Meningkatnya Kualitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	**100%**	**770.000.000**	
45	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	2 Paket	70.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	60.000.000	Diselaraskan dengan Rancangan Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029
46	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	6 Paket	200.000.000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3 Paket		
47	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket	75.000.000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket	50.000.000	
48	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	150.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	150.000.000	
49	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	100.000.000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	90.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
50	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	2 Paket	170.000.000	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	2 Paket	150.000.000	
51	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Laporan	75.000.000	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Laporan	40.000.000	
52	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	175.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	150.000.000	
53	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2 Dokumen	50.000.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1 Dokumen	30.000.000	
54	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	3 Dokumen	150.000.000	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Dokumen	50.000.000	Diselaraskan dengan Rancangan Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Jumlah Unit Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**104 Unit**	**650.000.000**	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Meningktaknya Kualitas Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**100%**	**833.000.000**	
55	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	1 Unit	400.000.000	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	1 Unit		
56						Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	1 Unit	233.000.000	
57	Pengadaan Mebel	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	100 Unit	200.000.000	Pengadaan Mebel	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	114 Unit	200.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
58	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	3 Unit	50 .000.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang	77 Unit	300 .000.000	
59						Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang di sediakan	1 Unit	100.000.000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**18 Laporan**	**1.573.000.000**	**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Meningkatnya Kualitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**100%**	**1.592.280.726**	
60	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	3.000.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	8.400.000	
61	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	4 Laporan	470.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	4 Laporan	376.300.726	Sub Kegiatan baru pada Rancangan Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029
62	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	13 Laporan	1.100.000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	1.207.580.000	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah**	**167 Unit**	**460.000.000**	**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**100%**	**565.000.000**	
63	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	25 Unit	135.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5 Unit	130.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
64						Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	13 Unit	50.000.000	
65						Pemeliharaan Mebel	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Mebel Yang Dipelihara	5 Unit	50.000.000	
66	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	95 Unit	75.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	97 Unit	65.000.000	Diselaraskan dengan Rancangan Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029
67	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	2 Unit	200.000.000	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	8 Unit	200.000.000	
68	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	45 Unit	50.000.000	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	50 Unit	50.000.000	
69						Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	20.000.000	
	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN				**1.725.000.000**					**4.100.000.000**	
II.	**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**		**Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan**		**1.725.000.000**	**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**		**Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan**	**30 Jam**	**4.100.000.000**	
			Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	**1,15%**				**Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal**	**1,29%**		

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan structural	**63,85%**				**Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan structural**	**66,73%**		
			Persentase ASN Yang mengikuti Diklat Fungsional dan Diklat Teknis	**2,86%**							
	Pengembangan Kompetensi Teknis	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis**	**60 Orang**	**725.000.000**	**Pengembangan Kompetensi Teknis**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Meningkatnya kualitas pengembangan kompetensi**	**100%**	**1.300.000.000**	
70	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	60 Orang	725.000.000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	150 Orang	1.300.000.000	Diselaraskan dengan Rancangan Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029
	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Jumlah Laporan Hasil Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**	**2 Laporan**	**1.000.000.000**	**Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**Meningkatmya Kualitas sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**	**100%**	**2.800.000.000**	
70	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	2 Laporan	1.000.000.000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	4 Laporan	2.800.000.000	
Total					**41.160.631.091**	**Total**				**22.931.280.726**	

Tabel 2.3 (T-C.31) diatas menggambarkan perbandingan antara rancangan awal RKPD dengan analisis kebutuhan dimana terdapat beberapa perbedaan diantaranya :

1. Ada beberapa subkegiatan baru yang tidak terdapat pada Rancangan Awal RKPD yaitu :
   a. Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan;
   b. Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya;
   c. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan;
   d. Pemeliharaan Mebel.

   Berdasarkan analisis kebutuhan yang dilakukan beberapa subkegiatan tersebut terdapat dalam Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029. Hal ini dikarenakan Rancangan Awal RKPD mengacu pada program dan kegiatan yang terdapat pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) tahun 2024-2026 dan bukan mengacu pada Rancana Pemerintah Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029.
2. Pagu indikatif Rancangan Awal RKPD sebesar Rp. 41.160.631.091,- menjadi 22.931.280.726,- setelah dilakukan anlisis kebutuhan, berkurang Rp. 18.229.350.365,- pengurangan ini terjadi dikarenakan efisiensi anggaran yang dilakukan oleh Pemerintah Kabupaten Purwakarta yang disebabkan oleh adanya penyesuaian kebijakan prioritas, keterbatasan fiskal daerah atau hasil sinkronisasi ulang dengan kebijakan pemerintah provinsi dan pusat oleh karena itu perlu dilakukan penyesuaian dan harmonisasi agar keselarasan antara dokumen perencanaan dengan penganggaran dapat terjaga.

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta mempunyai tugas di bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan yang bersentuhan langsung dengan ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta. Program kegiatan yang dilaksanakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta merupakan program dan kegiatan yang difokuskan pada pelayanan Kepegawaian dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia. Usulan masyarakat yang terangkum dalam RKPD Kabupaten Purwakarta tahun 2026 menjelaskan tidak adanya usulan masyarakat yang masuk dalam Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta tahun 2026.

Untuk lebih jelasnya mengenai Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat terhadap Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta tahun 2026 dapat dilihat pada tabel 2.4 (T-C.32) berikut :

Tabel 2.4 (T-C.32)
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Kabupaten Purwakarta Tahun 2026

No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
			NIHIL		

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Perencanaan pembangunan pada tahun 2025 disusun dengan mendasarkan pada tema dan prioritas pembangunan nasional yang tertuang dalam Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2025. Sasran dan prioritas penyusunan RKPD Tahun 2025 diselaraskan untuk mendukung pencapaian Visi Indonesia Indonesia Emas 2045 sebagai "***Negara Kesatuan Republik Indonesia yang Bersatu, Berdaulat, Maju dan Berkelanjutan***". Tema yang diangkat dalam RKP Tahun 2026 adalah :

"***KEDAULATAN PANGAN DAN ENERGI, SERTA EKONOMI YANG PRODUKTIF DAN INKLUSIF***"

Sasaran Indikator pada Dokumen Rancangan RPJMD Kabupaten Purwakarta diselaraskan dengan 8 (delapan) Asta Cita atau prioritas Pembangunan Nasional sebagai berikut :

1. memperkokoh ideologi Pancasila, demokrasi, dan hak asasi manusia (HAM);
2. memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
3. melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif, serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi;
4. memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan

gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas;

5. melanjutkan hilirisasi dan mengembangkan industri berbasis sumber daya aiam untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri;
6. membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi, dan pemberantasan kemiskinan;
7. memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan; dan
8. memperkuat penyelarasan kehidupan yang harmonis dengan lingkungan alam dan budaya, serta peningkatan toleransi antarumat beragama untuk mencapai masyarakat yang adil dan makmur.

Terkait priotitas Pembangunan Nasional tersebut di atas, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta melaksanakan fungsi penunjang penyelenggaraan urusan pemerintahan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta secara umum melaksanakan agenda pembangunan nasional **Priotas nasional 7** yaitu "***memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan***"

Selain memperhatikan tema Pembangunan Nasional, penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta juga memperhatikan tema pembangunan Kabupaten Purwakarta yang tercantum dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2026, yaitu :

"***MEMANTAPKAN KEMANDIRIAN PEREKONOMIAN MASYARAKAT DAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERDAYA SAING***"

Telaahan terhadap arah kebijakan prioritas Pembangunan Nasional berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negari Nomor 10 Tahun 2025 tentang pedoman penyusunan rencana kerja pemerintah daerah tahun 2026 sejalan dengan arah kebijakan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dapat dilihat pada tabel 3.1.

Tabel 3.1
Telaahan Arah Kebijakan Nasional dengan Arah Kebijakan Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Arah Kebijakan Pembangunan Nasional	Arah Kebijakan RPJMD Kabupaten Purwakarta	Arah Kebijakan Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta
Prioritas Nasional 7 : **Peningkatan kesejahteraan ASN melalui penerapan konsep *total reward* berbasis kinerja ASN**	Pengembangan potensi dan kompetensi seluruh pegawai melalui penerapan system meritokrasi	Penguatan Tata Kelola Kepegawaian Berbasis Digital dan Sistem Merit serta dan penguatan integritas ASN melalui pelatihan kompetensi.
	Peningkatan capaian akuntabilitas perangkat daerah	Peningkatan capaian nilai SAKIP melalui digitalisasi dan penguatan evaluasi kinerja berbasis kinerja
	Peningkatan kepuasan masyarakat melalui pelayanan publik berbasis inovasi dan digitalisasi	Pengembangan sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi dan responsif terhadap kebutuhan ASN.
	Pengelolaan administrasi dan kepegawaian secara professional dan berbasi kinerja	Penguatan Tata Kelola Kepegawaian Berbasis Digital dan Sistem Merit
	Penerapan konsep *total reward* berbasis kinerja untuk memotivasi ASN	**Penerapan reward & punishment ASN secara berkala berdasarkan hasil evaluasi kinerja dan kedisiplinan.**

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja BKPSDM

Tujuan dan Sasaran Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 merujuk pada rancangan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029. Dimana tujuan dimaksud mendukung tercapainya visi Rancangan Rencana Pemerintah Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029 yaitu :

"PURWAKARTA ISTIMEWA"

Tujuan Rencana Kerja telah ditetapkan di dalam Rencana Strategis, untuk pencapaian target keberhasilan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun ke depan dari tahun 2025 sampai dengan 2029. Namun tujuan Rencana Kerja lebih mengarah pada periode 1 (satu) tahun anggaran. Sesuai dengan RPJMD Kabupaten Purwakarta tahun 2025-2029, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta mendukung Misi 1 (satu) dan 4 (empat) Kabupaten.

Tabel 3.2
Tujuan dan Sasaran RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 yang terkait BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Misi	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja
Misi 1 : Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang cerdas, unggul, profesional dan produktif serta memiliki karakter dan akhlak yang baik	Tujuan 1 : Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang unggul, profesional dan berakhlak	Sasaran 5 : Meningkatnya produktivitas dan kesetaraan SDM serta pemberdayaan dalam pembangunan	Indeks Profesionalitas ASN	80,34 Point

Misi	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja
Misi 4 : Mewujudkan transformasi tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, dan berintegritas serta pelayanan publik yang inovatif, efektif, efisien dan berbasis digital.	Tujuan 5 : Mewujudkan tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik yang baik, efektif, transparan, akuntabel dan berbasis digital	Sasaran 11 : Terwujudnya transformasi tata kelola dan penerapan reformasi birokrasi yang efektif dan efisien	Sistem Merit Kabupaten	284,50 Point

Sumber : Rancangan Akhir RPJMD Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029;

Untuk mendukung misi tersebut dan memecahkan permasalahan serta menangani isu strategis, ditetapkan tujuan dan sasaran dalam rencana kerja sebagai berikut :

Tabel 3.3
Tujuan dan Sasaran BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2026

Tujuan	Sasaran	Indikator	Target Kinerja
Terwujudnya profesionalitas ASN serta Mewujudkan tata kelola pemerintah yang baik, bersih, efektif dan akuntabel yang berbasis digital	1. Meningkatkan kompetensi, kualifikasi, dan integritas ASN dalam rangka mewujudkan ASN yang profesional	Indeks profesionalitas ASN	80,34
	2. Meningkatkan penerapan sistem merit melalui digitalisasi tata kelola.	Penilaian Sistem Merit	284,75
	3. Penguatan akuntabilitas kinerja perangkat daerah melalui digitalisasi tata kelola	1. Capaian SAKIP perangkat daerah	82,50
		2. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85,30

Sumber : Rancangan Akhir Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029;

Terkait dengan penjabaran tujuan dan sasaran daerah rumusan tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta sebagai berikut :

Tabel 3.4
Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Program
Pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Visi : PURWAKARTA ISTIMEWA

Misi : (1) Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Cerdas, Unggul, Profesional dan produktif Serta Memiliki Karakter dan Akhlak Yang Baik.

(4) Mewujudkan Transformasi Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Bersih dan Berintegritas Serta Pelayanan Publik Yang Inovatif, Efektif dan Berbasis Digital.

Sasaran RPJMD yang Relevan	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Target 2026	Program	Indikator Program	Satuan Target	Target 2026
	(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(5)	(6)	(7)
Meningkatnya produktivitas dan kesetaraan SDM serta pemberdayaan dalam pembangunan	Terwujudnya profesionalitas ASN serta Mewujudkan tata kelola pemerintah yang baik, bersih, efektif dan akuntabel yang berbasis digital	Meningkatkan kompetensi, kualifikasi, dan integritas ASN dalam rangka mewujudkan ASN yang professional	Indelks profesionalitas ASN	80,34	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	Jam	30
						2. Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	persen	1,29
						3. Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	persen	66,73

Sasaran RPJMD yang Relevan	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Target 2026	Program	Indikator Program	Satuan Target	Target 2026
	(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(5)	(6)	(7)
Mewujudkan tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik yang baik, efektif, transparan, akuntabel dan berbasis digital		Meningkatkan penerapan sistem merit melalui digitalisasi tata kelola.	Penilaian Sistem Merit	284,75	Program Kepegawaian Daerah	1. Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/ Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	persen	64,64
						2. Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	persen	24,78
						3. Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	persen	71,82
						4. Tingkat Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN	Persen	5,58
						5. Persentase Keberhasilan Pendidikan dan Pelatihan ASN	Persen	100,00
						6. Persentase Jabatan Struktural Yang Terisi	Persen	100,00
						7. Persentase Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Diselesaikan Tepat Waktu	persen	100,00

Sasaran RPJMD yang Relevan	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Target 2026	Program	Indikator Program	Satuan Target	Target 2026
	(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Penguatan akuntabilitas kinerja perangkat daerah melalui digitalisasi tata kelola	1. Capaian SAKIP perangkat daerah	82,50	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	1. Capaian Realisasi keuangan perangkat daerah	Persen	80,00
			2. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85,30		2. Persentase Barang Milik Daerah (BMD) yang berfungsi optimal	Persen	45,00

Sumber : Ranhir Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029

3.3 Program dan Kegiatan

Rencana Kerja (Renja) merupakan proses penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan pada Renstra yang disusun, yang diwujudkan dalam beberapa kegiatan yang terbagi lagi menjadi beberapa sub kegiatan. Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta berdasarkan urusan yang ditangani yaitu Kepegawaian dan Pendidikan dan Pelatihan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, BKPSDM Kabupaten Purwakarta melaksanakan 3 Program, 14 Kegiatan dan 71 Sub Kegiatan.

Program dan Kegiatan inilah yang mendukung pencapaian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 secara keseluruhan anggaran untuk melaksanakan kegiatan tersebut bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Purwakarta tahun 2026.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta tahun 2026 berupa program, kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

I. PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

1.1 Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN, dengan sub kegiatan :

1.1.1 Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN

1.1.2 Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN

1.1.3 Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK

1.1.4 Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN

1.1.5 Perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN

1.1.6 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian

1.1.7 Evaluasi Pemberhentian ASN

1.1.8 Fasilitasi Lembaga Profesi ASN
1.1.9 Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN
1.1.10 Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
1.1.11 Pengelolaan Data Kepegawaian
1.1.12 Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian

1.2 Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN, dengan sub kegiatan :
1.2.1 Pengelolaan Mutasi ASN
1.2.2 Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
1.2.3 Pengelolaan Promosi ASN

1.3 Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN, dengan sub kegiatan :
1.3.1 Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
1.3.2 Pengelolaan Assessment Center
1.3.3 Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
1.3.4 Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN
1.3.5 Pembinaan Jabatan Fungsional ASN
1.3.6 Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional
1.3.7 Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional

1.4 Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, dengan sub kegiatan :
1.4.1 Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
1.4.2 Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
1.4.3 Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai
1.4.4 Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai
1.4.5 Pembinaan Disiplin ASN
1.4.6 Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN
1.4.7 Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai

II. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIAPROGRAM

2.1 Kagiatan Pengembangan Kompetensi Teknis, dengan sub kegiatan :

2.1.1 Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum

2.2 Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional, dengan sub kegiatan :

2.2.1 Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan

III. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

3.1 Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan :

3.1.1 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

3.1.2 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD

3.1.3 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD

3.1.4 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

3.1.5 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

3.2 Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan :

3.2.1 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

3.2.2 Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD

3.2.3 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD

3.2.4 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD

3.3 Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

3.3.1 Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD

3.4 Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan :

3.4.1 Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya

3.4.2 Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian

3.4.3 Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian

3.4.4 Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi

3.4.5 Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan

3.5 Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan :

3.5.1 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor

3.5.2 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

3.5.3 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga

3.5.4 Penyediaan Bahan Logistik Kantor

3.5.5 Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan

3.5.6 Penyediaan Bahan/Material

3.5.7 Fasilitasi Kunjungan Tamu

3.5.8 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

3.5.9 Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD

3.5.10 Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD

3.6 Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, dengan sub kegiatan :

3.6.1 Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan

3.6.2 Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional /Lapangan

3.6.3 Pengadaan Mebel

3.6.4 Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

3.6.5 Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

3.7 Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan sub kegiatan :

3.7.1 Penyediaan Jasa Surat Menyurat

3.7.2 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

3.7.3 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

3.8 Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan sub kegiatan :

3.8.1 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan

3.8.2 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan PerIzinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

3.8.3 Pemeliharaan Mebel

3.8.4 Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

3.8.5 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

3.8.6 Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

3.8.7 Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

Rumusan Program dan Kegiatan dalam Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026, ditetapkan dengan mempertimbangkan beberapa hal :

1. Rumusan Program dan Kegiatan dalam Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 sesuai dengan program prioritas sebagaimana tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029 pada tahun berkenaan serta penetapan Renstra Badan Kepegawian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029;
2. Program dan kegiatan dalam Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 dilengkapi dengan indikator kinerja hasil (outcome), Indikator kinerja keluaran (output) dan dilengkapi dengan pendanaan yang menunjukan perkiraan maju.
3. Jika Rumusan program, kegiatan, subkegiatan dan pagu indikatif tidak sesuai dengan rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), maka perlu dilakukan penyelarasan karena RKPD menjadi dasar penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA-SKPD). Perbedaan ini harus diperbaiki untuk memastikan kesesuaian dengan dokumen perencanaan tingkat daerah yang lebih tinggi seperti Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).

Dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026, maka dirumuskan program dan kegiatan prioritas Tahun 2026 yang dapat dilihat pada tabel T-C.33 sebagai berikut :

Tabel 3.5 (T-C.33)
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027
Kabupaten Purwakarta

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
					BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA								
5					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN				22.931.280.726				25.616.814.622
5	03				KEPEGAWAIAN				18.831.280.726				21.506.814.622
5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Meningkatnya tata kelola manajemen ASN yang profesional, transparan, dan berbasis merit system			3.450.000.000				4.115.000.000
						Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)		64,64%				66,55%	
						Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)		24,78%				25,34%	
						Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)		71,82%				72,25%	
						Tingkat penurunan pelanggaran disiplin ASN		5,58%				6,25%	
						Persentase keberhasilan Pendidikan dan Pelatihan ASN		100%				100%	
						Persentase jabatan struktural yang terisi		100%				100%	
						Persentase kenaikan pangkat pegawai yang diselesaikan tepat waktu		100%				100%	

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	**03**	**02**	**2.01**		**Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	**Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**875.000.000**			**100%**	**1.115.000.000**
5	03	02	2.01	01	Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	4 Dokumen	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		4 Dokumen	
5	03	02	2.01	02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	-
5	03	02	2.01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	530.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	700.000.000
5	03	02	2.01	04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	-
5	03	02	2.01	05	Perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan kebijakan Pemberhentian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	-
5	03	02	2.01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	430 Dokumen	170.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		253 Dokumen	170.000.000
5	03	02	2.01	07	Evaluasi Pemberhentian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	-
5	03	02	2.01	08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Lembaga	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Lembaga	-
5	03	02	2.01	09	Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	-
5	03	02	2.01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	75.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	100.000.000
5	03	02	2.01	11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	-

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	03	02	2.01	12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	145.000.000
5	**03**	**02**	**2.02**		**Mutasi dan Promosi ASN**	**Meningkatnya kualitas Mutasi dan Promosi ASN**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**1.100.000.000**			**100%**	**1.100.000.000**
5	03	02	2.02	01	Pengelolaan Mutasi ASN	Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Dokumen	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Dokumen	-
5	03	02	2.02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	100.000.000
5	03	02	2.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	1.000.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	1.000.000.000
5	**03**	**02**	**2.03**		**Pengembangan Kompetensi ASN**	**Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi ASN**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**1.075.000.000**			**100%**	**1.250.000.000**
5	03	02	2.03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	150 Orang	250.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		150 Orang	350.000.000
5	03	02	2.03	02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	275.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	350.000.000
5	03	02	2.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 Orang	200.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		5 Orang	200.000.000
5	03	02	2.03	12	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Laporan Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	50.000.000
5	03	02	2.03	13	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	60 Orang	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		60 Orang	50.000.000
5	03	02	2.03	14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	35 Orang	200.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		40 Orang	200.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	03	02	2.03	15	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	50.000.000
5	**03**	**02**	**2.04**		**Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**400.000.000**			**100%**	**650.000.000**
5	03	02	2.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	-
5	03	02	2.04	03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	150.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	20.000.000
5	03	02	2.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	6 Orang	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		6 Orang	100.000.000
5	03	02	2.04	05	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	135 Orang	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		120 Orang	-
5	03	02	2.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100 Orang	75.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Orang	200.000.000
5	03	02	2.04	08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	125.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	150.000.000
5	03	02	2.04	09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	15 Dokumen	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		15 Dokumen	-
5	**03**	**1**			**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA**	**Terlaksananya dukungan manajemen dan pelayanan penunjang urusan pemerintahan secara efektif dan efisien.**			**15.381.280.726**				**17.391.814.622**
						Capaian SAKIP Perangkat Daerah; (Predikat)		**80,00%**				**80,00%**	
						Persentase Barang Milik Daerah (BMD) yang berfungsi optimal		**45,00%**				**50,00%**	

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	**03**	**01**	**2.01**		**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi kinerja Perangkat Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**91.000.000**			**100%**	**103.500.000**
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 dokumen	24.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 dokumen	24.000.000
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	10.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	13.000.000
5	03	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	10.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	13.000.000
5	03	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	12.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	15.000.000
5	03	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	4 Laporan	35.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		4 Laporan	37.500.000
5	**03**	**01**	**2.02**		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**Meningkatnya Kualitas Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**11.360.000.000**			**100%**	**12.571.000.000**
5	03	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	63 Orang/ bulan	11.300.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		63 Orang/ bulan	12.500.000.000
5	03	01	2.02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Dokumen	40.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Dokumen	45.000.000
5	03	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	10.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	10.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	03	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	4 Laporan	10.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		4 Laporan	13.000.000
5	**03**	**01**	**2.03**		**Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**	**Meningkatnya Kualitas Administrasi Barang Milik Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**15.000.000**			**100%**	**17.500.000**
5	03	01	2.03	01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 dokumen	15.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 dokumen	17.500.000
5	**03**	**01**	**2.05**		**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	**Meningkatnya Kualitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**155.000.000**			**100%**	**207.500.000**
5	03	01	2.05	02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Paket	100.000.000
5	03	01	2.05	03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	-
5	03	01	2.05	04	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	5.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	7.500.000
5	03	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	25 Orang	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		25 Orang	50.000.000
5	03	01	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	40 Orang	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		40 Orang	50.000.000
5	**03**	**01**	**2.06**		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**770.000.000**			**100%**	**925.000.000**
5	03	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	60.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Paket	65.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	03	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3 Paket	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		3 Paket	50.000.000
5	03	01	2.06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Paket	50.000.000
5	03	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	150.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Paket	150.000.000
5	03	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Paket	90.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Paket	90.000.000
5	03	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Paket	150.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Paket	150.000.000
5	03	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	12 Laporan	40.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Laporan	40.000.000
5	03	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	12 Laporan	150.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Laporan	150.000.000
5	03	01	2.06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	30.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	30.000.000
5	03	01	2.06	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	150.000.000
5	**03**	**01**	**2.07**		**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**Meningkatnya Kualitas Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**833.000.000**			**100%**	**1.400.000.000**
5	03	01	2.07	01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Unit	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Unit	-
5	03	01	2.07	02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Unit	233.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Unit	800.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	03	01	2.07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	114 paket	200.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 paket	200.000.000
5	03	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	77 Unit	300.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		57 Unit	300.000.000
5	03	01	2.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Unit	100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Unit	100.000.000
5	**03**	**01**	**2.08**		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**Meningkatnya Kualitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100**	**1.592.280.726**			**100%**	**1.602.314.622**
5	03	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	8.400.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	8.400.000
5	03	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	4 Laporan	376.300.726	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		4 Laporan	386.334.622
5	03	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	12 Laporan	1.207.580.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Laporan	1.207.580.000
5	**03**	**01**	**2.09**		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**565.000.000**			**100%**	**565.000.000**
5	03	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 Unit	130.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		5 Unit	130.000.000
5	03	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	13 Unit	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		13 Unit	30.000.000
5	03	01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 Unit	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		5 Unit	50.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	03	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	95 Unit	65.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		133 Unit	65.000.000
5	03	01	2.09	09	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	8 Unit	200.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		8 Unit	200.000.000
5	03	01	2.09	10	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	50 Unit	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		50 Unit	50.000.000
5	03	01	2.09	11	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Unit	20.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Unit	20.000.000
5	**04**				**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**				**4.100.000.000**				**4.110.000.000**
5	**04**	**02**			**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**	**Meningkatnya kompetensi, kapasitas, dan integritas aparatur daerah melalui pelatihan dan pengembangan karier yang berkelanjutan**			**4.100.000.000**				**4.110.000.000**
						Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan		**30 Jam**				**30 Jam**	
						Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal		**1,29%**				**1,29%**	
						Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan structural		**66,73%**				**72,21%**	
5	**04**	**02**	**2.01**		**Pengembangan Kompetensi Teknis**	**Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi ASN**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**1.300.000.000**			**100%**	**1.300.000.000**
5	04	02	2.01	03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	150 Orang	1.300.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		150 Orang	1.300.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	**04**	**02**	**2.02**		**Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**	**Meningkatnya Kualitas Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Ma najerial dan Fungsional**	**Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh**	**100%**	**2.800.000.000**			**100%**	**2.810.000.000**
5	04	02	2.02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	4 Laporan	2.800..000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		4 Laporan	2.800.000.000
TOTAL									**22.931.280.726**				**25.616.814.622**

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BKPSDM

Rencana kerja dan pendanaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta tahun 2026 berisi Program Pembangunan Daerah (Program Strategis Daerah) dan Program Perangkat Daerah untuk mewujudkan target tujuan dan sasaran Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta, RPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026 dan RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2026, maka seluruh program dan kegiatan pada tahun 2026 diarahkan untuk mewujudkan pencapaian hal tersebut.

Penyajian Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah; dan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Serta Program, Kegiatan dan Subkegiatan telah dimutakhirkan berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1-2850 Tahun 2025 tentang Perubahan ketiga atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. maka penyusunan Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 sudah sesuai dan selaras dengan program prioritas pembangunan dan arah kebijakan daerah dengan kebijakan Pusat dalam rangka mendukung program-program prioritas nasional di daerah.

Berdasarkan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 51 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia

menyelenggarakan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan.

Program Pembangunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 berdasarkan Renstra 2024-2026 dan penyelarasan Rancangan Renstra Tahun 2025-2029, yang tertuang dalam RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 sebagai berikut:

A. PROGRAM TEKNIS PERANGKAT DAERAH

1. Program Teknis Urusan Kepegawaian
   1) Program Teknis Urusan Kepegawaian
2. Program Teknis Urusan Pendidikan dan Pelatihan
   1) Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

B. PROGRAM PADA SEMUA PERANGKAT DAERAH

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Jumlah program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh BKPSDM Kabupaten Purwakarta di tahun 2026 adalah 3 Program, 14 Kegiatan dan 68 Sub Kegiatan. Secara detail mengenai uraian kerangka Pendanaan dan Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Badan Kepegawain dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 disajikan dalam bentuk matriks (tabel dari Sistem Informasi Pemerintah Daerah), terlampir

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 merupakan turunan dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Purwakarta dan penjabaran dari Recana Strategis 2025-2029 yang disusun dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta tahun 2025-2029. Adapun nomenklatur program, kegiatan serta sub kegiatan pada Renja ini mendasarkan pada Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1-2850 Tahun 2025 tentang Perubahan ketiga atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Rencana Kerja ini memuat tujuan, sasaran, indikator sasaran, indikator sasaran, program dan kegiatan yang berkaitan dengan urusan kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta. Berdasarkan strategi dan kebijakan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2025-2029, ditetapkan 3 program 14 kegiatan dan 68 sub kegiatan.

Dalam penyusunan Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta tahun 2026 ini sudah melalui tahapan-tahapan yang dipersyaratkan, dan pendekatan partisipatif dengan melibatkan semua pemangku kepentingan internal, sehingga keberhasilan pelaksanaan Renja Tahun 2026 ini menjadi tanggung jawab bersama pegawai dan para pemangku kepentingan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta. Dengan demikian Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 merupakan pedoman dasar untuk

penyusunan rancangan anggaran yang menjadi acuan pengelolaan kegiatan dan anggaran dalam rangka mencapai tujuan Organisasi.

Dengan adanya Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2026 ini diharapkan agar pencapaian sasaran strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta, target program, kegiatan dan sub kegiatan dapat lebih fokus, terintegrasi serta dapat mencapai sasaran yang ditetapkan dan dapat menghasilkan dampak yang positif terhadap masyarakat umum serta bagi pengguna layanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Adapun dalam pelaksanaan program, kegiatan dan subkegiatan tidak terlepas dari penerapan prinsip efektif, efisien, transparan dan akuntabel.

Purwakarta, 20 Agustus 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

Ir. SRI JAYA MIDAN, M.P
NIP. 19671220 200003 1 002

LAMPIRAN

PENETAPAN RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. PURWAKARTA
TAHUN 2026

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA						**22.931.280.726,00**							**25.617.314.662,00**	
	5	**UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN**						**22.931.280.726,00**							**25.617.314.662,00**	
	5.03	**KEPEGAWAIAN**						**18.831.280.726,00**							**21.507.314.662,00**	
1.	**5.03.01**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**						**15.381.280.726,00**						**-**	**17.392.314.662,00**	
	5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	*Jumlah Dokumen perencanaan Perangkat Daerah*	-			4 Dokumen	91.000.000,00			-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta	-	103.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														
			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				2 Dokumen	24.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		25.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD														
			Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD				1 Dokumen	10.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		13.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD														
			Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD				1 Dokumen	10.000.000,00	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		13.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD														
			Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				1 Laporan	12.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		15.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				4 Laporan	35.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		37.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	*Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN*	-			63 Orang	11.360.000.000,00			-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-	-	12.571.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				63 Orang/bulan	11.300.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		12.500.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD														
			Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD				2 Dokumen	40.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		45.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD														
			Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD				1 Laporan	10.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		13.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD														
			Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD				4 Laporan	10.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		13.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	*Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD*	-			1 Dokumen	15.000.000,00			-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-	-	17.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.03.0001	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD				1 Dokumen	15.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		17.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	*Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan*	-			1 Paket	155.000.000,00			-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-	-	207.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya														
			Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan				1 Paket	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0003	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian														
			Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian				1 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0004	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian														
			Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaaan Sistem Informasi Kepegawaian				1 Dokumen	5.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		7.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0009	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi														
			Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan				25 Orang	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0011	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan														
			Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan				40 Orang	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	*Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan*	-			10 Paket	770.000.000,00			-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-	-	925.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				1 Paket	60.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		65.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				3 Paket	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga														
			Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan				1 Paket	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				1 Paket	150.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan														
			Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan				2 Paket	90.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		90.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0007	Penyediaan Bahan/Material														
			Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan				2 Paket	150.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu														
			Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu				12 Laporan	40.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		40.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				12 Laporan	150.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD														
			Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD				1 Dokumen	30.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		30.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0011	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD														
			Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD				1 Dokumen	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-		150.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	*Jumlah Unit Peralatan dah Mesin Lainnya yanq Disediakan*	-			80 Unit	833.000.000,00			-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta	-	1.400.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0001	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														
			Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan				1 Unit	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0002	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														
			Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan				1 Unit	233.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		800.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0005	Pengadaan Mebel														
			Jumlah Paket Mebel yang Disediakan				114 Unit	200.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan				77 Unit	300.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		300.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
			Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan				1 Unit	100.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Jasa Laporan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah*	-			17 Laporan	1.592.280.726,00			-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta	-	1.602.314.662,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat				1 Laporan	8.400.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		8.400.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				4 Laporan	376.300.726,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		386.334.662,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				13 Laporan	1.207.580.000,00	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		1.207.580.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Jumlah Kendaraan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah*	-			19 Unit	565.000.000,00			-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta	-	565.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														
			Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya				19 Unit	150.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														
			Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya				19 Unit	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0005	Pemeliharaan Mebel														
			Jumlah Mebel yang Dipelihara				5 Unit	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				97 Unit	65.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		65.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				8 Unit	200.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
			Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				50 Unit	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
2.	**5.03.02**	**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**						**3.450.000.000,00**						**-**	**4.115.000.000,00**	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	*Jumlah Dokumen Kegiatan koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPk*	-			1 Dokumen	875.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	-	1.115.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0001	Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN														
			Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN				4 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0002	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN				1 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0003	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK														
			Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK				1 Dokumen	530.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit		700.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0004	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN				1 Laporan	0,00	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian														
			Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian				430 Dokumen	170.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit		170.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0007	Evaluasi Pemberhentian ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN				1 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0008	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN														
			Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi				1 Lembaga	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian				1 Dokumen	75.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit		100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0011	Pengelolaan Data Kepegawaian														
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian				1 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0012	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian				1 Laporan	100.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit		145.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	*Meningkatnya kulaitas Mutasi dan Promosi ASN*	-			100 Persen	1.100.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta	-	1.100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02.0001	Pengelolaan Mutasi ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah				2 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02.0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN														
			Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN				1 Dokumen	100.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02.0003	Pengelolaan Promosi ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN				1 Dokumen	1.000.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		1.000.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	*Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya*	-			150 Orang	1.075.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta	-	1.250.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0001	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya				150 Orang	250.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		350.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0002	Pengelolaan Assessment Center														
			Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center				1 Dokumen	275.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		350.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0004	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan				5 Orang	200.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0012	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN														
			Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN				1 Dokumen	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0013	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN Fungsional yang Dibina				60 Orang	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0014	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional														
			Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir				60 Orang	200.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0015	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional				1 Laporan	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	*Jumlah Dokumen Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur*	-			1 Dokumen	400.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta	-	650.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0002	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				1 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0003	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur														
			Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				1 Laporan	150.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0004	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan				6 Orang	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0005	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai														
			Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa				135 Orang	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0007	Pembinaan Disiplin ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan				100 Orang	75.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0008	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN														
			Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN				1 Laporan	125.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0009	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani				15 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 12 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM Kab. Purwakarta		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.04	**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**						**4.100.000.000,00**							**4.110.000.000,00**	
1.	**5.04.02**	**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**						**4.100.000.000,00**						**-**	**4.110.000.000,00**	
	5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	*Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi*	-			150 Orang	1.300.000.000,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 1 : Peningkatan Kualitas SDM dan Pemajuan Kebudayaan	ASN Kabupaten Purwakarta	-	1.300.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.04.02.2.01.0003	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi				150 Orang	1.300.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 1 : Peningkatan Kualitas SDM dan Pemajuan Kebudayaan	ASN Kabupaten Purwakarta		1.300.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	*Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Fengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tingg,, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dah Prajabatan*	-			4 Laporan	2.800.000.000,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 1 : Peningkatan Kualitas SDM dan Pemajuan Kebudayaan	ASN Kabupaten Purwakarta	-	2.810.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.04.02.2.02.0007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan				4 Laporan	2.800.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Mewujudkan Masyarakat dan Birokrasi yang Adaptif, Berorientasi Pelayanan, Sesuai Dengan Prinsip Good and Clean Governance PP 1 : Peningkatan Kualitas SDM dan Pemajuan Kebudayaan	ASN Kabupaten Purwakarta		2.810.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	J U M L A H							**22.931.280.726,00**							**25.617.314.662,00**	

LEMBAR VERIFIKASI RENJA 2026

NAMA PD : BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA

NO	URAIAN	HASIL VERIFIKASI	
		ADA	TIDAK ADA
1	2	3	4
1	SISTEMATIKA :		
	BAB I PENDAHULUAN	✓	
	BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	✓	
	BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	✓	
	BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	✓	
	BAB V PENUTUP	✓	
2	BAB I PENDAHULUAN		
	1.1. Latar Belakang Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja Provinsi/Kabupaten/ kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.	✓	
	1.2. Landasan Hukum Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.	✓	
	1.3. Maksud dan Tujuan Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perubahan Perangkat Daerah.	✓	
	1.4. Sistematika Penulisan Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.	✓	
3	BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU		
	2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah (Tabel T-C.29)	✓	
	2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah (Tabel T-C.30	✓	
	2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	✓	
	2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD (Tabel T-C.31)	✓	

NO	URAIAN	HASIL VERIFIKASI	
		ADA	TIDAK ADA
1	2	3	4
	2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat (Tabel T-C.32)	✓	
4	BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	✓	
	3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah	✓	
	3.3 Program dan Kegiatan (Tabel T-C.33)	✓	
5	BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH Bab ini mengemukakan rencana kerja program kegiatan dan subkegiatan, indikator kinerja, dan pendanaan indikatif yang disajikan dalam table matrik	✓	
6	BAB V PENUTUP Berisikan uraian penutup	✓	
7	KESESUAIAN DENGAN RKPD 2026 Memuat kesesuaian pagu anggaran, indikator kinerja, target program, kegiatan dan subkegiatan Renja dengan RKPD 2026	✓	

CATATAN TINDAK LANJUT :

perbaiki Visi, Kebijakan, kesalahan pengetikan ✓

PURWAKARTA, 12 Juni 2025

KASUBAG PROGRAM/PERENCANAAN

(Dewi Proklamasi, SE,. MM)

NIP. 19770817 200901 2 002

VERIFIKATOR,

(Yoni kurniatih, SE. M.Ak)

NIP. 19890105 200902 2005

MENGETAHUI

KEPALA BIDANG PPM

(Kurniawan)

NIP. 19[illegible] 19850[illegible]